



中广核 CGN

苏州热工研究院有限公司

Suzhou Nuclear Power Research Institute Co.,Ltd.



2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

苏州热工研究院有限公司

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05

ESG 关键绩效表	104
指标索引表	108



ESG 管理

ESG 管理	11
ESG 能力提升和绩效管理	12
ESG 治理架构	12
利益相关方沟通	13
双重重要性评估	15
重要性议题分析结果	16



环境篇

应对气候变化	19
环境合规	24
资源利用	28
污染物管理	30
绿色办公	34



社会篇

保障员工权益	37
员工健康安全	46
助力员工发展	55
产品与服务责任	60
创新驱动	65
负责任采购	79
信息安全与隐私保护	80
社会贡献	83



治理篇

规范治理	91
合规经营	95
党建引领	98



关于本报告

报告说明

本报告为苏州热工研究院有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告，旨在展示公司在可持续发展方面的管理、承诺、行动和成效。

称谓说明

为方便表述和阅读，本报告中“苏州院”“公司”均指苏州热工研究院有限公司。“中广核”“中广核集团”为“中国广核集团有限公司”的简称。

报告范围

本报告统计口径与 2025 年度报告合并报表范围一致。报告为年度报告，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当延展。除非特别说明，本报告中所涉及的货币单位均为人民币。

报告编制标准

- 国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 财政部等九部委联合印发《企业可持续披露准则 -- 基本准则（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《国际财务报告可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS ISSB S1）
- 《国际财务报告气候相关披露》（IFRS ISSB S2）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》

信息来源

除特别说明，本报告所引用的信息与数据均来自本公司的正式文件、统计报告、财务报告或相关公开文件。苏州院公司郑重声明，本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司对报告内容的真实性 and 准确性负责。

免责声明

本报告的部分内容具有前瞻性，包括关于未来发展的计划、目标等。该部分内容是基于公司当前的期望，可能受到不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异，本公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

地址：苏州市西环路 1688 号

电话：0512-68602012



董事长致辞

66

守正创新向新而行 乘势而上赋能未来

—— 以 ESG 理念引领清洁能源高质量发展

岁序更替，华章日新。站在“十四五”圆满收官、“十五五”全新启航的历史交汇点，苏州院始终坚守国之重任，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻新发展理念，锚定“世界一流清洁能源技术创新高地与产业赋能平台”愿景，将环境、社会与治理（ESG）理念深度融入发展血脉，以核安全为底线、以创新为引擎、以责任为底色，在服务国家能源战略、推动行业进步、创造社会价值的征程上步履铿锵、笃行不怠。

过去五年，是苏州院践行使命、勇毅前行的五年。我们坚守环境责任，以核能安全高效运营为核心，助力绿色低碳转型，支撑群厂实现“零非停”历史性突破，持续优化机组节能增效能力，推动核电运营更安全、更高效、更环保；攻克水下激光焊接、激光去污、核用新材料等关键技术，以科技创新守护生态安全，为清洁能源发展筑牢绿色根基。

我们勇担社会责任，立足集团核能运营技术平台定位，以专业能力赋能行业发展，牵头制定国际、国家及行业标准，搭建国家级科研与计量平台，培育新质生产力，推动产业链协同创新；深耕人才培养，打造卓越工程师与科研人才梯队，关心员工成长，解决急难愁盼，以包容共享凝聚发展合力；积极服务国家监管与社会公共事业，彰显央企科研院所的责任与担当。



99

我们夯实治理根基，坚持党的全面领导，完善现代企业治理体系，深化国企改革，严守合规经营底线，强化质量管控与廉洁建设，以“严谨细实”作风筑牢治理防线；连续获评国务院国资委“科改企业”标杆、集团“五星企业”，以高效治理保障稳健经营，以透明运作守护利益相关方信任。

面向“十五五”，能源强国建设纵深推进，绿色转型与科技创新迎来历史性机遇。苏州院将始终以 ESG 为价值导向，守安全之正、创发展之新，持续提升核安全与环境管理水平，攻坚核心技术，推动成果转化，培育战新产业；乘时代之势、上发展之阶，深化平台价值，优化产业结构，推进数智赋能与降本增效，在环境友好、社会贡献、治理高效的协同发展中，实现更高质量、更可持续、更为安全的发展。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来，苏州院将始终心怀“国之大者”，以创新驱动绿色发展，以责任守护美好未来，与全体员工、合作伙伴及社会各界携手同行，赋能清洁能源事业，共护绿水青山，为建设能源强国、实现“双碳”目标贡献更大力量！

关于我们

公司简介

苏州热工研究院有限公司（以下简称苏州院）于 2003 年 7 月由原国家电力公司热工研究所转制而成，前身是水利电力部苏州核电科学研究所，成立于 1978 年，其主要任务是跟踪、消化、吸收核电技术，为核电生产运营和工程建设提供服务。现为中国广核集团二级子公司。

经过四十多年的发展历程，通过对核电和火电技术的研究和广泛实践，公司造就了一支高素质的人才队伍，进入了国家核电科技创新体系，负责和参与了多项国家 863、973 科研项目、国家科技支撑计划项目、国家自然科学基金项目、国家核电重大专项课题的研究，涌现了一批又一批的科研成果和专利技术，承担了一大批包括国家核安全法规在内的国家核电标准的制订和修订任务，在能源领域具有了较高的知名度和影响力。

在当前积极有序发展核能能源产业政策的大背景下，在集团核电、新能源快速发展的大形势下，苏州院有着广阔的发展空间。未来，苏州院将始终秉承“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则，践行“审慎细实”的工作作风，弘扬“进取、合作、专业、创新”企业精神，继承 40 多年来的创业传统，勇担“赋能泰盈康瑞，共护青山绿水”使命，全力打造“以核能为特色的清洁能源设施全寿期解决方案提供商”。新征程上，苏州院将毫不动摇地坚持以提升集团群厂安全性、可靠性、经济性、环保性为己任，聚焦主责主业，积极开拓战略性新兴产业，特别在科研创新与核心能力建设、人才队伍建设、业务模式和组织运作模式改革方面重点发力，以产品化、数智化赋能传统业务转型升级，打造高技术门槛的集成解决方案，在做强做优核能运营技术平台的基础上，拓展厚植为集团共用技术平台，为公司中长期高质量发展夯实基础。



发展历程

★ 1978 年

苏州院成立，原为水利电力部核电科学研究所，主要任务是跟踪、消化、吸收核电技术，为核电生产运营和工程建设提供服务。

★ 2025 年

国家核电运营产业计量测试中心成功通过去筹验收，标志着聚焦核电运营领域的国家级计量平台圆满完成筹建，正式获批投入运行。

★ 2003 年

在国家实施电力体制改革的形势下，苏州院作为转制科研院所注册成立了“苏州热工研究院有限公司”，整体划归中国广核集团。

★ 2024 年

苏州热工研究院有限公司在中国核学会核安全分会第三次全国会员代表大会上获得 2024 年度优秀会员单位的荣誉。

★ 2006 年

苏州院与中广核研究院有限公司合并为“中科华核电技术研究院有限公司”，实现技术平台的一体化。

★ 2023 年

苏州院牵头，中广核工程有限公司、中广核研究院有限公司共同承担的尖峰计划课题《核电厂防抗超强台风能力提升研究》通过结题验收。

★ 2011 年

中广核集团定位苏州院为“运营技术平台”，苏州院再次成为中广核旗下的二级成员企业。

★ 2021 年

随着“三出（燃料包壳、PSA、8+1）一进（工程改造）”的业务调整，苏州院作为运营研发平台全面承担工改、设备管理等职责。

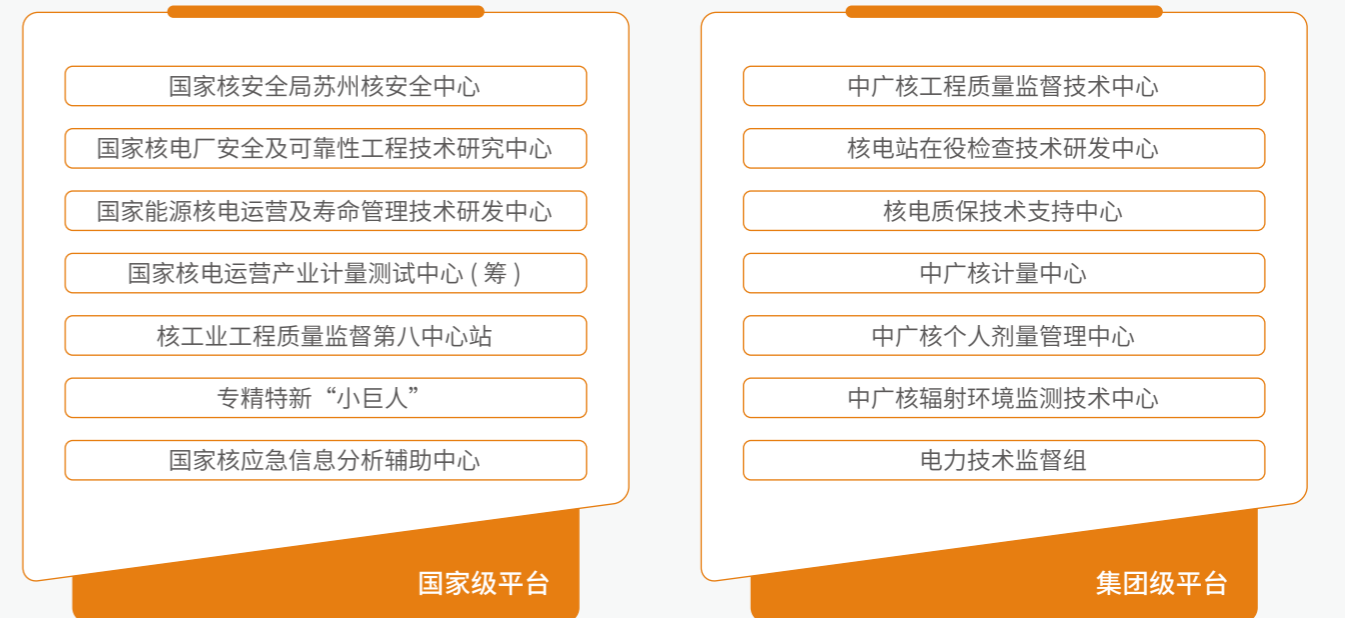
企业使命与愿景



2025 荣誉事件



组织架构



01

ESG 管理

- ESG 理念 11
- ESG 能力提升和绩效管理 12
- ESG 治理架构 12
- 利益相关方沟通 13
- 双重重要性评估 15
- 重要性议题分析结果 16



ESG 管理

苏州院将 ESG 理念深度融入公司战略规划与日常运营。公司通过常态化的利益相关方沟通机制，敏锐捕捉关键议题，精准锚定工作重心。同时，依托与资本市场的良性互动，公司正稳步构建并完善 ESG 管理体系，全面提升可持续发展治理能力，驱动企业在高质量发展的赛道上行稳致远。

ESG 理念

公司深耕在役检查、设备管理、核安全运行、工程改造、计量检验、材料服役、安质环技术、智能制造八大核心业务，在做强做优核电运营技术平台的同时，积极布局战略新兴产业，持续提升专业技术服务能力，推动经营工作高质量发展。公司积极履行社会责任，彰显国企担当，实现企业发展与社会价值创造协同并进。

Governance
治理

公司着力构建科学完善的治理体系，并将其与战略规划、风险管理及日常运营管理深度融合，保障企业决策科学规范、高效执行。

Environmental
环境

公司主动担当作为，围绕节能环保开展行业领先的技术研发，推动技术创新与生态保护深度协同，为实现绿色低碳发展目标贡献坚实力量。

Social
社会

公司积极响应国家政策号召，充分发挥专业技术特长，助力乡村振兴等国家重大战略落地实施，将服务社会与企业发展紧密结合，携手各界协同推进可持续发展。通过一系列务实举措，公司充分展现了国有企业的社会责任与时代担当，为促进社会和谐稳定与持续进步作出了积极贡献。

ESG 能力提升和绩效管理

公司每年邀请第三方咨询机构，围绕 ESG 的基本内涵、发展动向、信息披露规范以及专项报告撰写要求等内容，面向公司管理层及 ESG 工作团队成员开展系统性培训，旨在加深对 ESG 理念的理解，提高相关认知水平，优化管理流程，并逐级推动 ESG 改进举措的落地实施。

为持续健全 ESG 管理机制，公司构建了 ESG 指标管理框架，依据各部门职责划分，对 ESG 相关数据进行统一采集、整合与分析，从而实现 ESG 绩效的高效管控。

ESG 治理架构

公司构建了权责清晰、协同高效的 ESG 治理架构，通过明确顶层统筹机制，实现 ESG 工作的统一领导与组织推进，同步推动总部与各业务单元的上下联动。公司将 ESG 理念深度融入各部门职能与关键业务流程，形成“战略引领 - 流程嵌入 - 执行监督”的闭环管理，确保治理体系高效运转，全面夯实并提升企业可持续发展履责能力。



在治理架构核心环节，公司董事会实现对 ESG 工作的全面领导和布局，积极回应利益相关方诉求和期待，努力履行社会责任，持续塑造良好品牌形象。公司已搭建由董事会、战略与投资委员会、ESG 归口部门及各相关群组组成的三级管理架构，推动 ESG 管理体系规范有效运行。



机构名称及组成	职权范围	工作任务
 <p>决策层 董事会</p>	负责 ESG 工作的领导与决策，持续监督环境、社会及治理相关事项，审批年度 ESG 报告及其他重大事项。	董事会听取 ESG 工作汇报，重大相关事项，并对 ESG 报告的及时发布进行监督。
 <p>管理层 战略与投资委员会</p>	承担 ESG 组织职责，就战略、规划及重大决策向董事会提出建议，关注公司 ESG 表现，审议年度 ESG 报告，研究与公司发展相关的重点事项并提交董事会决策参考。	负责定期审议公司年度 ESG 报告，研究公司发展相关的重大 ESG 事项，向董事会提出建议，并指导报告严格按照监管要求进行编制与披露。
 <p>执行层 ESG 归口部门及相关群组</p>	负责定期审议公司年度 ESG 报告，研究重大 ESG 事项并向董事会提出建议，指导报告严格依照监管要求编制和披露。	负责起草重要性议题，组织利益相关方参与议题调查问卷，协调编制 ESG 报告；承担公司 ESG 管理、数据统计与分析工作，依照监管要求编制报告，起草相关制度，并定期向管理层汇报成果。

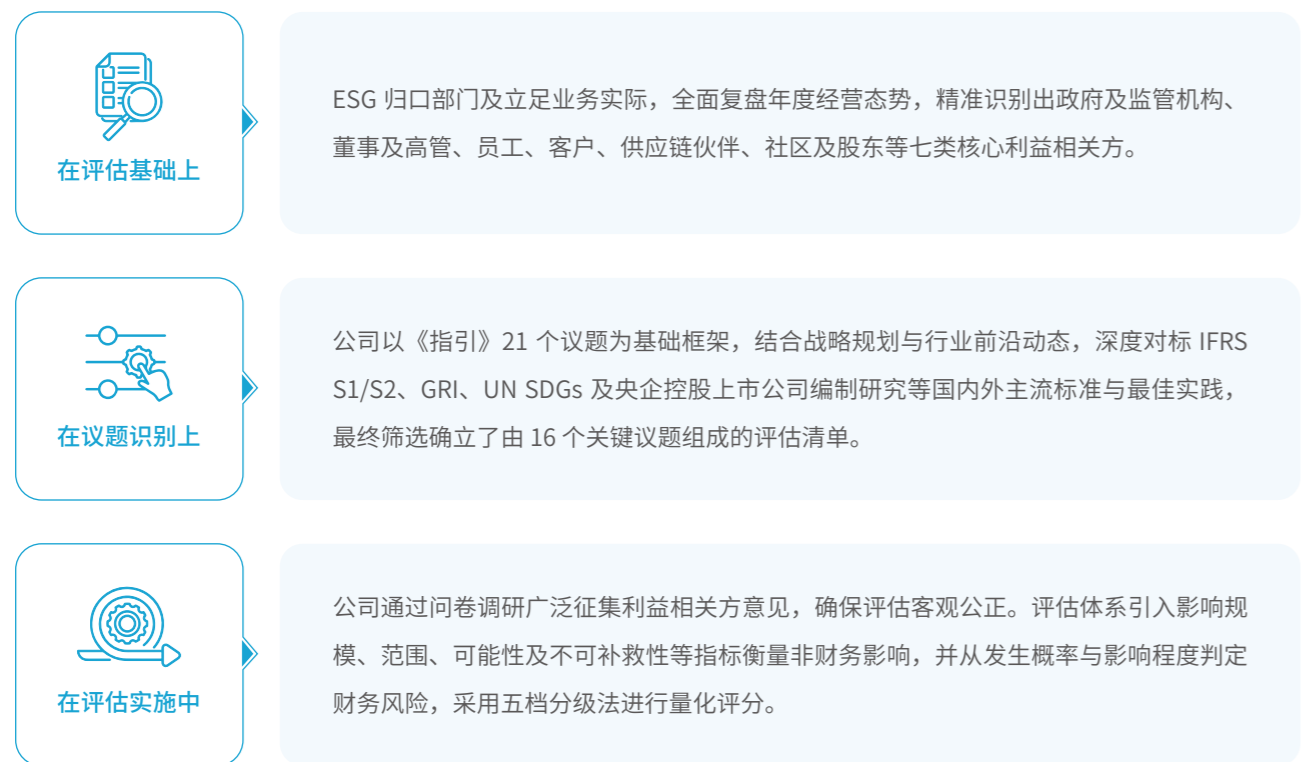
利益相关方沟通

公司结合自身业务性质和运营特点，结合行业可持续发展实践经验，系统识别出对公司战略决策、经营发展具有关键影响力的核心利益相关方。通过建立常态化、多维度的沟通机制，公司深度倾听各方在环境、社会及治理（ESG）领域的期望与诉求，并将其转化为优化管理、提升履责能力的重要依据，形成“倾听-响应-改进”的闭环管理。目前，公司已明确七大类主要利益相关方，具体如下：

利益相关方	期望与诉求 / 关注的议题	回应渠道	沟通频次	相关回应
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 纳税贡献 □ 合规运营 □ 响应国家战略 □ 反腐倡廉 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 往来函件 实地调研 政府沟通会议 	<ul style="list-style-type: none"> 每年 不定期 不定期 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 落实监管政策指引 ■ 守法合规经营 ■ 坚持依法纳税 ■ 接受监督
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 维护基本权益 □ 提升技能水平 □ 保障职业发展 □ 职业健康与安全 □ 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> 职工大会 员工座谈会 员工评价机制 组织活动 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 每年 每季度 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 职工大会 ■ 开展员工培训 ■ 畅通晋升通道 ■ 安全工作环境 ■ 工会关怀活动
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 产品质量与安全 □ 提供优质服务 □ 创新产品与服务 □ 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> 信息反馈 往来函件 实地调研 满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 实时 不定期 每年 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 严格质量管理 ■ 客户满意度调查 ■ 产品创新与研发 ■ 客户隐私保护
 <p>供应商与合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 公开、公平采购 □ 诚实守信 □ 优势互补 □ 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标 考核及评分 实地调研 供应商会议 供应商培训 热线及邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 每年 不定期 每年 不定期 实时 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公开透明的采购机制 ■ 诚信监督机制 ■ 依约履行合约 ■ 战略合作项目
 <p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 参与社区建设 □ 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 社区活动 新闻稿 访问与调查 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 志愿者活动 ■ 社区公益项目
 <p>股东</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 参与公司治理 □ 降低经营风险 □ 提升投资回报 □ 信息披露公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 实地调研 电话沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 实时 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 开展风险管控 ■ 持续现金分红 ■ 定期报告
 <p>行业协会</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 促进行业发展 □ 公平竞争 □ 资源共享 	<ul style="list-style-type: none"> 标准发布会 行业座谈会 行业协会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 参与标准编制 ■ 日常沟通交流 ■ 行业经验交流

双重重要性评估

本年度，公司依据自身业务范畴及其对利益相关方的影响，综合考量了国际公认的可持续发展目标及框架（如 SDGs、GRI）、业务覆盖国家和地区的法律法规、交易所监管要求、ESG 评级标准、同行业卓越管理实践以及外部专家咨询意见，完善识别出涵盖环境、社会和管治三大维度下的 ESG 议题，并根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》议题索引表开展双重重要性评估，以全方位识别 ESG 对公司自身运营的影响。



议题双重重要性评估指标与说明

影响重要性

在影响重要性方面，公司参考了 FMEA（失效模式及影响分析）的三要素模型，通过将影响的重要性从规模、范围、不可补救性和可能性四个维度进行量化评估，并采用乘数汇总的方式计算得出了风险优先级数（Risk Priority Number, RPN）。



财务重要性

在财务重要性方面，公司引入了短期、中期和长期的时间维度，对不同时间段的财务影响进行加权评分，从而得到一个综合的财务重要性得分。

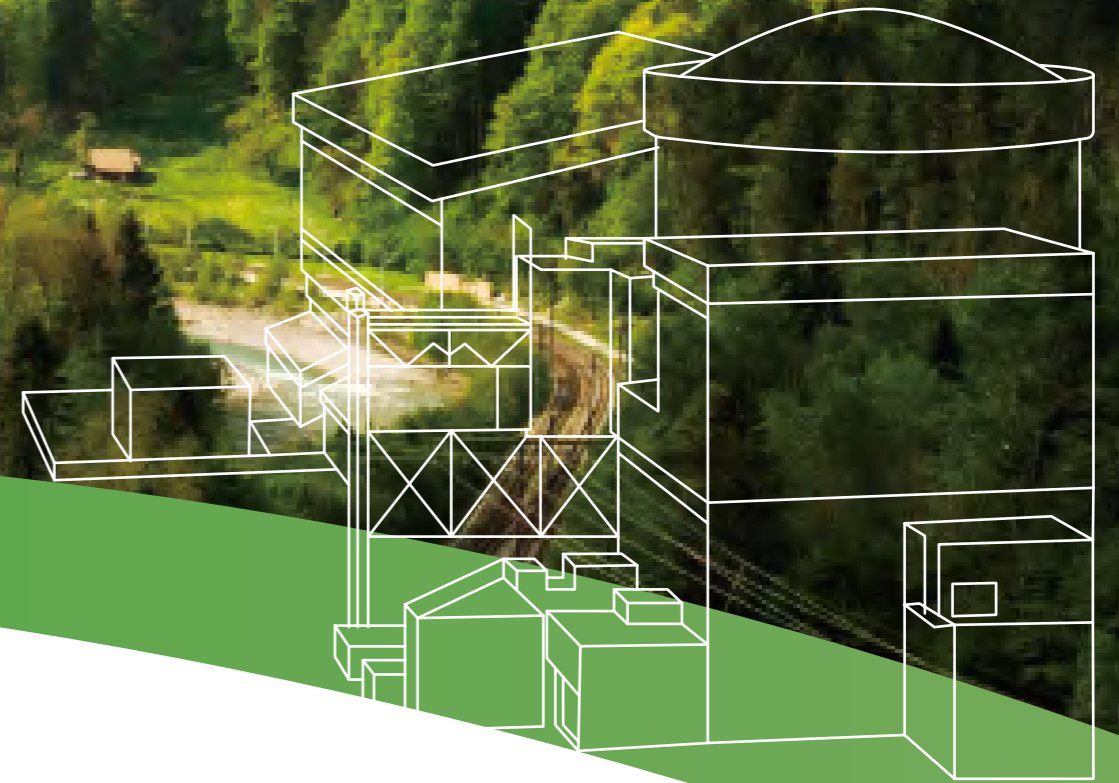
重要性议题分析结果



02

环境篇

- 应对气候变化 19
- 环境合规 24
- 资源利用 28
- 污染物管理 30
- 绿色办公 34



苏州院全面贯彻新发展理念，将“绿水青山就是金山银山”的生态思想深度融入企业战略，积极响应“双碳目标”，直面气候变化挑战，通过强化污染防治、推动资源节约与循环利用，致力于构建低碳环保的生产体系。公司坚持走生态优先、绿色发展之路，以实际行动赋能企业高质量可持续发展。



应对气候变化

在全球气候危机日益严峻的今天，气候变化带来的极端天气使公司深刻认识到气候变化对企业经营与社会发展的深远影响不容忽视。基于此，公司围绕气候变化开展了多维度、系统性的应对工作，不断强化气候相关治理架构，全面开展气候风险识别，以扎实行动将适应气候变化的举措落到实处，切实展现了应对气候变化的主动性与有效性。

治理

公司为应对气候变化，将应对气候变化融入核心发展方向，构建架构分层、权责明确的“决策-管理-执行”三级联动体系，确保战略落地与风险可控。该治理架构既包括顶层方向定调，也包含中层统筹推进，更落实基层具体执行，实现全链条管理。



战略

公司始终将气候风险管理置于战略高度，坚持“对标一流、立足本业”，持续完善气候风险管理体系。通过精准识别气候相关风险类别、量化财务影响并制定科学应对策略，切实履行中央企业在生态环境保护领域的政治责任与社会责任。“十四五”以来，公司紧扣绿色低碳循环发展与减污降碳协同增效主线，将技术创新作为核心驱动力，以提升能源资源利用效率为切入点，强化专项检查与整改闭环管理，实现了从策划、实施到验收交付的全过程绿色管控。

同时，公司识别到气候变化带来的风险包括由于极端天气或气温上升等导致的物理风险，以及为应对气候变化而产生的监管、政策、行业声誉等变化而带来的转型风险。公司将风险与机遇管理全面融入经营决策与业务执行全流程，不断优化并健全覆盖风险识别、评估、应对及机遇捕捉的规章制度，以强化对风险的前瞻性防控和对机遇的高效转化。公司致力于系统识别与经营发展紧密相关的各类风险、潜在机遇，深入评估这些风险对业务稳定的冲击及机遇对长期价值增长的推动作用，并据此精准制定并落地风险缓释措施与机遇落地方案，实现风险可控与价值提升的双重目标。

苏州院《碳达峰碳中和行动方案》

苏州院为深入贯彻落实《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《国务院关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》，以及国资委印发的《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》《中央企业碳达峰行动方案编制指南》等文件精神，同时承接中广核集团碳达峰碳中和相关行动方案部署要求，持续推进节能降碳目标落地见效，公司立足中广核集团核电运营技术平台定位，结合自身发展实际，研究制定《碳达峰碳中和行动方案》，稳步推进各项重点任务落地实施。

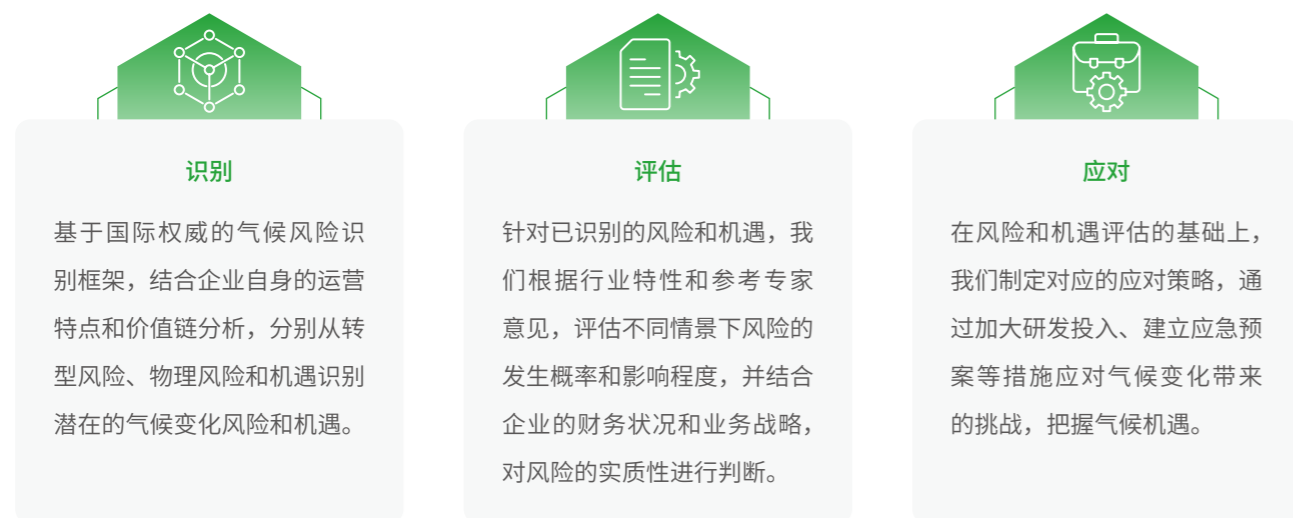
苏州院当选江苏省氢能产业创新联盟理事单位

2025 年 11 月，苏州院正式当选江苏省氢能产业创新联盟第一届理事会理事单位。这是苏州院继牵头 2025 年度苏州市科技攻关项目“高效稳定低成本一体式高熵合金 ALK 制氢电极关键技术研发”后，在氢能产业布局中的又一重要突破。

江苏省氢能产业创新联盟第一届理事会
(2025年-2030年)
苏州热工研究院有限公司
理事单位
江苏省氢能产业创新联盟
二〇二五年十月

风险与机遇

公司加强气候风险和机遇管理，制定了规范化的气候风险识别、评价、应对流程，并根据自身业务特点及内外部环境变化进行及时调整，形成气候风险管理的长效机制，持续提升应对气候变化的风险管理能力。



风险类型	风险描述	价值链影响	发生速率	可能性	财务影响方式	应对措施	气候机遇
实体风险	暴雨等极端天气可能导致建筑和设备受损，造成资产损失，并可能引发员工安全事故，直接或间接影响业务运营连续性，损害企业经济利益。	运营	短期	非常高	营收	公司持续完善自然灾害应急预案，定期组织开展应急演练，不断提升环境风险的应急管理能力和应急响应能力。在极端天气发生时，迅速启动响应机制，开展隐患排查和风险处置，最大程度降低经济损失和业务影响，保障生产运营安全有序。	在低碳经济转型的推动下，社会对绿色低碳产品与服务的需求有望增长。因此，公司深入开发并提供绿色数字化技术等领域的低碳服务及综合解决方案，将有助于企业更有效地顺应市场需求，实现额外增长。
	持续高温天气可能导致公司增加企业运营成本，给服务组织及保障措施带来不利影响。	运营下游	长期	中等	营收	及时评估高温对的影响，在高温作业场所增设必要的降温和通风设施，改善作业环境，切实降低高温对员工劳动安全和企业运营带来的不利影响。 公司开展精益管理深化行动，通过气候风险排查与应急预案完善，推动业务流程优化与“降本增效”； 公司着力打造人才高地，围绕应对气候变化等前沿领域引进高层次人才，持续深化“一生双师”联合培养机制，切实提升气候变化风险应对能力与行业软实力。	塑造 ESG 品牌，在核能行业中率先建立系统的气候风险应对体系，增强资本市场与合作伙伴的信任度。

风险类型	风险描述	价值链影响	发生速率	可能性	财务影响方式	应对措施	气候机遇
政策法规风险	国家为应对气候变化出台更加严格的政策法规，可能导致公司合规运营成本上升，并带来相关诉讼或索赔风险的增加，对企业经营合规性和成本控制形成压力。	运营	长期	高	成本	密切关注环境及碳相关法规政策的变化，及时制定配套措施，积极做好合规应对，确保运营管理符合最新监管要求。	随着绿色技术的研发与创新、支持性政策的出台，可再生能源的可行性逐步提升、价格或逐步降低，在办公运营环节使用可再生能源能够降低直接能源成本。
技术风险	未能及时识别、引进和应用低碳技术及清洁技术，可能导致企业在生产运营中承受更高的气候相关风险，削弱减排能力，影响业务韧性与可持续发展水平。	运营	中期	高	成本	加强技术创新和研发：以国家战略需求为导向，强化科技创新主体地位，持续投入研发资金，加强轨道维护智能装备、智能化设计系统相关技术研究等方面的创新和研发。	公司不断提升的气候变化响应速度与适应能力，将极大拓宽捕捉气候相关机遇的窗口。加强气候适应力建设，推进相关技术的研究与应用，不仅能增强公司资产与运营的稳定性，而且通过引入可再生能源等适应性项目，以及提供卓越的设备管理、核安全运维、工程改造等服务，将为公司开辟新的增长点与机遇。
市场风险	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	上下游	中期	高	成本	密切关注低碳产品发展趋势，通过研发创新、工艺优化等方式推进施工绿色化、低碳化进程，持续提升产品竞争力，更好满足市场的低碳需求。	在低碳经济转型的推动下，社会对绿色低碳产品与服务的需求有望增长。因此，公司深入开发并提供绿色数字化技术等领域的低碳服务及综合解决方案，将有助于企业更有效地顺应市场需求，实现额外增长。
声誉风险	企业在气候变化和可持续发展领域的表现若不达预期，可能引发利益相关方负面反馈，影响企业声誉及相关合作关系。	上下游	中期	中等	成本收入	公司通过 ESG 报告、官方网站信息披露等方式，积极回应利益相关方对气候相关事项的关切，强化沟通，提升透明度。	塑造 ESG 品牌，在核能行业中率先建立系统的气候风险应对体系，增强资本市场与合作伙伴的信任度。

注 1：由于专业评估工具与数据积累尚有不足，相关模型与方法也存在一定不确定性，使得财务影响难以可靠量化，因此我们暂时未对相关财务影响进行具体测算，但已积极开展前期准备工作。公司正在通过内部培训提升团队的风险认知，也在探索与外部专业机构合作，投入相关资源，以加强风险识别与机遇把握能力。

注 2：时间周期的定义：短期指 1 年及以内；中期指 1 年至 5 年；长期指 5 年以上，以符合公司的发展规划，包括影响、风险和机遇性质及资源分配计划。

指标与目标

公司高度重视温室气体排放治理,从多维度推进减碳行动并贡献力量。制定分阶段减排目标,将碳管理纳入日常运营流程,确保治理有规可依;动态管理、实时追踪生产、运输等环节排放数据,实现排放源精准定位与数据透明化;推进设备节能改造,直接降低能源相关排放;助力全链条低碳转型,切实为“双碳”目标落地提供实践支撑。

苏州院近两年温室气体排放情况

温室气体 ¹	2025 年
范围一温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	22.4
范围二温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	600.86
温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	623.26
温室气体排放强度 (tCO ₂ e/万元)	0.0023



(1) 温室气体直接排放(范围一)的测算参照了世界资源研究所(WRI)和世界可持续发展工商理事会(WBCSD)发布的《温室气体核算体系》(GHG Protocol)、政府间气候变化专门委员会(IPCC)发布的《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南》《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》等依据。范围一温室气体排放主要来源为汽油、柴油一次能源。

(2) 温室气体间接排放(范围二)主要来源为外购电力,其测算参照了生态环境部在《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中提供的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306kgCO₂/kWh。

全国节能宣传周和全国低碳日活动

2025 年,为广泛开展节能降碳宣传教育,公司积极营造节能降碳浓厚氛围,响应“节能增效,焕‘新’引领”的全国节能宣传周主题、“碳路先锋,绿动未来”的全国低碳日主题,在全国节能宣传周和全国低碳日期间,苏州院按照国资委及集团相关要求,结合自身实际开展节能降碳相关主题宣传活动。



环境合规

公司严格遵守法律法规,持续完善环境管理体系。在推进企业可持续发展的进程中,环境友好型实践不仅紧密关联着企业的长远利益,更是企业对社会与生态负责的具体体现。公司致力于优化危险废弃物管理,将绿色发展理念深植于每一项实践与决策之中,用实际行动践行对环境保护的承诺,努力为构建生态文明社会添砖加瓦。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规,将环境保护要求全面融入战略规划、生产经营和项目建设等各个环节,严格执行国家及地方环境保护标准。

公司严格对标 ISO14001 国际环境管理标准,构建并持续迭代全周期环境管理体系,通过系统性制度设计与技术创新双轮驱动,搭建绿色可持续发展长效机制,实现对环境风险的精准识别、科学评估与闭环管控,实现研发、生产、运营全流程、全场所全覆盖,已建立包含环境因素动态识别与评估、风险分级管控、应急响应、污染物排放管理等在内的 20 余项核心控制程序,形成标准化、网格化管理矩阵。公司严格执行“策划(Plan)-执行(Do)-检查(Check)-改进(Act)”PDCA 循环管理模式,将定期内部审核、管理评审与日常绩效监测深度融合,持续强化体系运行的适应性、有效性及合规性。



苏州院环境管理体系认证证书

环境管理架构

公司成立安全质量环保委员会作为统筹决策机构,日常运营管理工作由安全质量环保部牵头负责。通过健全企业内部管控流程,构建起公司总部与各业务单元协同联动、共管共治的环境管理体系。

环境风险评估流程

公司高度重视周边环境禀赋与承载能力，编制并发布《环境管理规定》《环境因素的识别与评价控制程序》，构建了定量数据监测与定性情景分析相结合的立体化风险评估体系。通过多维度量化指标与系统性质性研判，对环境影响因子的潜在危害程度进行全面评估，以此制定环境治理策略、实现可持续发展提供精准数据支撑。

公司依据《环境因素的识别与评价控制程序》正确识别、评价、控制和更新公司活动、服务中能够控制以及施加影响的环境因素，特别是重要环境因素，作为制定公司环境目标、指标和方案，实施全面环境管理的重要依据。



分析并预测建设项目存在的潜在危险和有害因素，确定事故发生的类型、危害程度以及影响范围



采取可操作性高、经济成本低、环境风险事故危害程度低的针对性风险防范措施，将建设项目事故率、损失和环境影响降低至最低水平



形成环境风险评估报告，为预防和控制次生灾害的发生提供科学依据，增强全体员工环境风险防范意识

2025 年核能行业辐射环境监测技能培训班

2025 年 12 月，为进一步加强核能行业辐射环境监测人才队伍建设，提升从业人员理论知识储备与实操技能水平，全力备战 2026 年核能行业辐射环境监测职业技能竞赛，由中国核能行业协会主办、中广核苏州院承办的 2025 年核能行业辐射环境监测技能培训班在苏州科技大厦顺利举办，来自 27 家单位的近 70 名工程师参训。



“徒步海滨强体魄 净滩护绿显担当”主题活动

2025 年 8 月，苏州院下属检测公司团委组织新员工开展了一场别开生面的“徒步海滨强体魄 净滩护绿显担当”主题活动。新员工热情参与，将徒步锻炼与公益环保相结合，以实际行动守护碧海银滩。



应对环境突发事件

公司始终坚持从源头防范化解重大安全隐患，切实将各类问题处置在萌芽状态、未发之时。持续完善应急管理体系，开展风险动态评估与监测预警工作，扎实做好应急保障准备，不断优化应急预案建设，细化突发环境事件应急处置程序，压实各环节工作职责与管控举措，全力保障公司对突发环境事件实现高效、规范、有序处置。

公司根据《国务院办公厅关于印发国家突发环境事件应急预案的通知》，制定并发布《突发环境事件应急预案》，正确应对并有序处置突发性环境污染事故，规范应急管理工作，提高突发环境事件的应急救援反应速度和协调水平，将环境污染事故造成的影响降至最低，使应急准备和应急管理有据可依、有章可循。

《突发环境事件应急预案》依据事件危害程度与紧急态势，将突发环境事件划分为三个等级。预案围绕突发环境事件及安全生产过程中次生、衍生的各类环境风险事件，构建了预防、预警与应急处置全流程体系，进一步规范了公司环境应急工作机制，明确了预防预警、应急处置的具体流程与应对举措，健全了公司与各级政府相关部门及应急抢险队伍的协同联动机制，为公司高效、快速处置环境污染问题、保障区域环境安全提供了科学可行的制度支撑与实施保障。

建立应急指挥体系，明确各岗位职责，保证在应急情况下能够迅速、有序地组织有效救援，提高企业对突发性事故的抵御能力



规定应急处置相关事项，包括突发环境事件的应急处置、应急救护、监测、信息发布、应急监测与跟踪、应急保障、物资储备等，控制事件危害的蔓延，最大限度降低事故损失

报告期内，



未发生

重大突发环境事件

未因

环境事件受到生态环境等监管部门的任何处罚

资源利用

苏州院坚持节约资源和保护环境并重，通过技术创新与科学管理持续优化产品设计，不断减少资源浪费，全面提升资源使用效率。公司积极构建并发展循环经济体系，推广环保材料与再生能源应用，在产品全生命周期中实现能源节约最大化，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，深入贯彻《中共中央国务院关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》，将可持续发展理念纳入办公、生活、经营全过程，持续强化资源使用管理，大力推动资源利用效率提升，助力公司节能减排工作迈向新的高度。

公司严格遵循 GB/T23331-2020 /ISO50001: 2018 标准要求，构建健全能源管理体系，有序推进能源管理体系认证各项相关工作，最终顺利通过认证并获取能源管理体系认证证书。

公司高度重视资源管理，坚持高效利用与可持续发展并重。在设备管理方面，建立健全设备全生命周期管理流程，通过定期巡检、状态监测与数据分析，精准掌握设备运行状态，及时开展维护保养与检修，有效延长了设备使用寿命，降低更新频次，显著提升设备利用效率。



苏州院能源管理体系认证证书

苏州院 2025 年节能目标

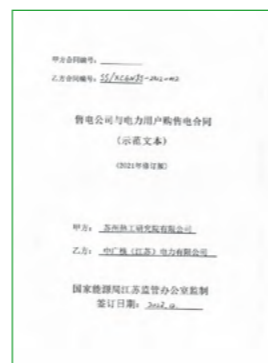
指标	目标	说明	2025 年完成情况
能源消耗总量	≤ 3%	公司每月统计各项能源消耗情况，对于变化超 3% 的数据需详细说明原因，统计汇总后填报集团系统，并对每一项变化超过 30% 的进行原因说明。	完成



报告期内，



- 公司坚持开展节能改造工作，提升能源使用效率并从 2024 年开始电力全部使用绿电。
- 生产经营所消耗的电力已全面实现 **100%** 由绿电供应。



苏州院绿电购买凭证

苏州院 2025 年能源消耗情况

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	2,695.92
直接能源消耗量	吨标准煤	10.47
间接能源消耗量	吨标准煤	2,685.45
汽油	吨	6.78
柴油	吨	0.34
外购电力	千瓦时	0
外购热力	吉焦	5,462.40
绿电购买量	千瓦时	6,685,751

节能降碳知识科普培训

2025 年，公司自主开发节能降碳相关培训课程并依托 E-Learning（中广核培训学习系统）平台，组织各部门相关人员开展节能降碳知识普及与宣贯培训，持续提升全员绿色低碳意识，助力企业绿色低碳高质量发展。本次培训覆盖人数约 240 余人，有效推动了绿色发展理念在企业内部的落地践行。



水资源管理

报告期内，



新鲜水用量为 **44,756** 吨

公司严格恪守《中华人民共和国水法》《地下水管理条例》等水资源管理相关法律法规，取水来源为市政供水管网，主要分为办公生活用水和实验用水，用水通过市政管网取用排放。

同时，公司持续推进节水技术改造，重点升级卫生间等用水区域设施，全面普及节水器具，从源头减少生活用水损耗。通过对用水设施及时检修，防止跑、冒、滴、漏，各部门或个人发现用水设备损坏及时联络（报告）设备管理员维修及临时停水关闭水龙头，防止突然来水，造成浪费。同时，组织全员科普宣传及在用水点张贴标识等方式，切实提升员工节水意识，节水管理工作取得显著成效。

污染物管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《排污许可管理办法》等相关制度规范，强化污染物管理，保护生态环境，防治污染。

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法实施细则》和地方性法规以及公司相关制度规范，制定并发布《废水管理规定》，强化公司废水管理，保护生态环境、防治污染。

公司高度重视生产经营过程中的废水治理与环境风险防控，生产运营期间产生的废水主要包括生活污水、食堂污水、清洗废水、水浴锅废水及纯水制备浓水等。为严格把控废水排放质量，公司每季度定期委托第三方专业检测机构开展废水监测，重点监测酸碱度、化学需氧量（COD）、悬浮物、总氮（TN）、氨氮（NH3-N）、总磷（TP）等水污染物关键指标，以科学、规范的管理措施确保废水处理与排放符合环保要求，切实履行生态环境保护责任。

公司确保废水处理与排放全过程可控、可追溯，严格遵循《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB 18918-2002）《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）等，生活污水通过市政污水管网排入城市污水处理系统，最终由具备资质的污水处理厂进行达标排放，持续保持合规运营，有效降低对周边水环境的影响。

报告期内，



未发生 废水超标排放事件

废气管理

公司严格贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气管理规定》，规范废气管理。改善环境质量，防治环境污染，保障人体健康和生态安全。公司废气主要有实验废气、危废贮存废气及食堂油烟。实验废气来源于实验过程化学品挥发，主要种类为氨、甲醛、非甲烷总烃等。

报告期内，



废气排放达标率

100%

公司实验过程产生的废气经实验室通风橱、万向罩收集后，进入活性炭吸附装置处理，最终通过 P1、P3 排气筒达标排放。公司针对不同源项废气采取分类治理措施：



危险废物贮存场所废气经收集后进入活性炭吸附装置处理，通过 P5 排气筒排放；



食堂油烟经油烟净化系统处理后，通过排烟管道引至 P2、P4、P6 排气筒排放；



化学品存放间废气通过专用排风系统收集，经 P7 排气筒排放，相关排放措施已完成建设项目环境影响登记表备案。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，结合自身业务特点，发布《环境管理规定》《固体废物管理规定》《危险废物管理规定》等落实制度并落实相关举措。同时，公司坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则，持续消除环境安全隐患，将固体废物规范化管理贯穿分类、收集、贮存、处置全过程，推动实现固体废物减量化、资源化和无害化。

公司一般工业固体废物主要为生活垃圾，危险废物主要包括实验废弃耗材、实验废液、废活性炭、废油及废弃包装物等。其中，经鉴别判定属于危险废物的实验废弃耗材、实验废液、废活性炭、废油等，严格按照小微危险废物管理相关要求实施管理；生活垃圾则委托具备相应资质的合规单位进行处置。

同时，公司设有建筑面积 50 平方米的危险废物专用贮存库区，可贮存危险废物约 20 吨，该贮存场所的建设与运行均符合《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）相关要求，产生的危险废物统一委托具备危险废物处置资质的第三方专业单位进行规范化处置。

公司各部门负责人指导和监督各自部门生产、办公等活动所产生的废弃物使之得到正确妥当的处置，废弃物分类把握。



废弃物处理的委托

对废弃物处理的外部回收站进行调查，挑选具备资格的外部回收站。与之协议完毕后，委托其对公司的废弃物进行处理。



废弃物分类的教育

利用会议、告示或其他形式向各级人员说明废弃物分类的重要性和方法，使废弃物分类成为全员共识。



暂时放置场所标识

自行设定废弃物暂时放置场所。并按照分类明确标示。



废弃物投放

可将废弃物暂时投放在统一设置的废弃物统一暂置场所。废弃物投放时，按照分类进行准确投放，防止混放、飞扬和异味产生。废弃物统一暂置场所的废弃物由清运单位每日运送到指定垃圾场。



废弃物称量

对产生的生产废弃物应进行称量后处置。结果记录在《废弃物处置记录表》中。

报告期内，



危废产生量为

22 吨

危险废物合规处置率

100%

一般废弃物合规处置率

100%

固废台账与实际产生处理量

保持一致

中国智慧赋能去污防护技术方案

《核能用先进去污与辐射防护一体化关键技术研发及应用》项目突破激光脉冲整形、自适应聚焦等核心技术，研制出的放射性激光去污装置，去污深度可控，放射性气溶胶净化率高达 99.99%；开发的钨基屏蔽材料，屏蔽效果是铅的 1.2 倍。该技术成果已在大亚湾、阳江等核电站广泛应用，使 80% 废金属实现循环利用，显著减少放射性固废量。该成果入选 IAEA《联合公约》中国国家报告并获评“良好实践”，不仅解决核电发展瓶颈，还拓展应用于核舰船、核医疗等领域，为全球核能治理提供中国方案，助力“双碳”目标实现。



危险废物管理专项培训

2025 年 6 月，公司为提升安质环工程师团队的专业能力，进一步规范实验室危险废物管理流程，组织开展专项培训活动。本次培训围绕实验室危险废物分类、贮存、运输及合规处置等核心内容展开，相关部门安质环工程师及管理人员共计 37 人参与学习。



危险废物管理专项培训

绿色办公

公司将绿色运营理念深度融入经营管理全链条，从打造绿色低碳运营场所、培育绿色办公文化，到倡导员工绿色出行，以细节践行环保承诺。公司着力推动绿色低碳生活方式转化为全员行动自觉，让低碳理念根植于心、外化于行，全力构建生态友好型轨道交通企业，为行业绿色发展树立标杆。

推广电子化办公

依托信息系统平台，大力推动无纸化办公，目前各单据已基本实现全流程线上审批；召开线上视频会议，减少员工线下会议路途中产生的碳排放；通过电子邮件等电子化方式传输和存储文件，尽量避免纸质文件的打印和邮寄，减少包装材料的使用。

办公耗材循环利用

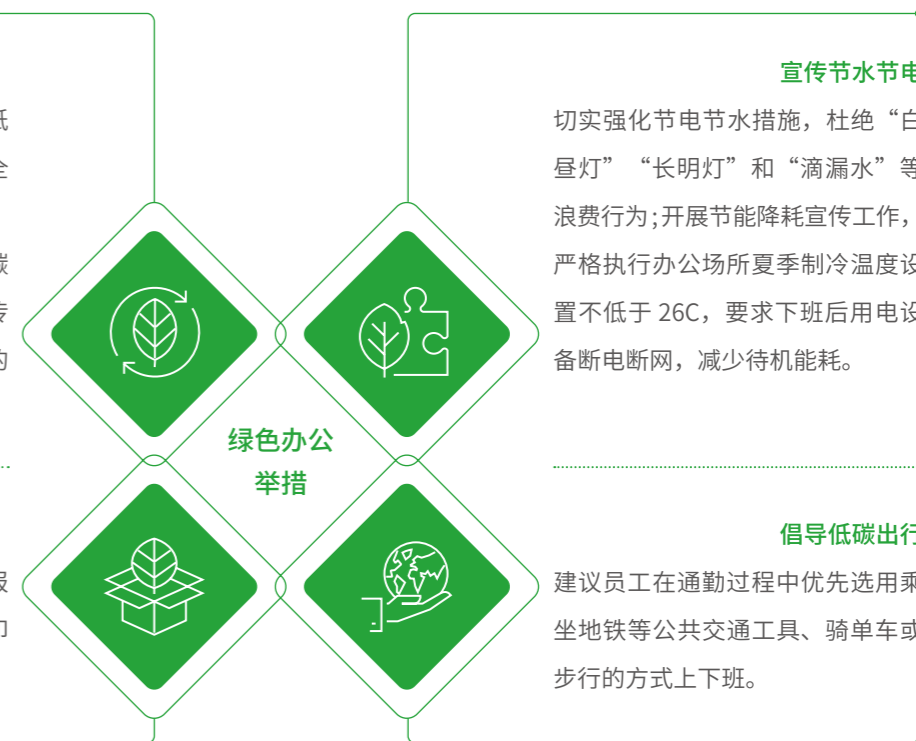
对办公用品采购、领用、维修和报废等进行严格管理，要求双面打印文稿，提高纸张和设备利用率。

宣传节水节电

切实强化节电节水措施，杜绝“白昼灯”“长明灯”和“滴漏水”等浪费行为；开展节能降耗宣传工作，严格执行办公场所夏季制冷温度设置不低于 26C，要求下班后用电设备断电断网，减少待机能耗。

倡导低碳出行

建议员工在通勤过程中优先选用乘坐地铁等公共交通工具、骑单车或步行的方式上下班。



公司各办公室设置“人走熄灯，节约能耗”的节能提醒标识，通过简明易懂的视觉标识引导员工养成及时关闭电源习惯，既营造了绿色办公氛围，又将节能理念融入日常工作细节，有效减少了非必要能源消耗，推动形成全员参与的节能长效机制。



苏州院节能提醒标识

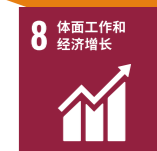
03

社会篇

- 保障员工权益 37
- 员工健康安全 46
- 助力员工发展 55
- 产品与服务责任 60
- 创新驱动 65
- 负责任采购 79
- 信息安全与隐私保护 80
- 社会贡献 83



苏州院高度重视与各利益相关方的沟通交流，为员工提供全面的权益保障、健康安全与职业发展支持，奠定公司长远发展人才基础。坚持严格把关产品质量、优选合作伙伴，推动社会发展，参与地方经济建设，增进民生福祉，将发展成果与社会共享。



保障员工权益

公司始终坚持“以人为本”的管理理念，将员工权益保护置于运营管理的重要位置。公司严格遵守国家劳动法律法规，构建完善的薪酬福利与激励体系，确保薪酬的外部竞争力与内部公平性。同时，致力于畅通员工沟通渠道，建立健全诉求表达与反馈机制，保障员工的知情权与参与权。此外，通过实施多元化的员工关怀计划与健康促进活动，持续增强员工的归属感与凝聚力，致力于打造一个平等、包容、和谐的高绩效工作环境。

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《人力资源市场暂行条例》《就业服务与就业管理规定》《中华人民共和国档案法》《职工带薪年休假条例》《中华人民共和国社会保险法》《社会保险费征缴暂行条例》《住房公积金管理条例》《企业年金办法》等相关法律法规，将合规用工作为人力资源管理的基本原则。公司坚决反对基于种族、民族、性别、宗教信仰等任何形式的歧视，保障女性员工在招聘、晋升及职业发展中享有平等机会。公司严禁任何形式的强迫劳动和童工使用，致力于打造多元、包容、尊重个体差异的工作环境。

在员工招聘与劳动关系管理方面，公司始终坚持公开、公平、公正的招聘原则，严格依据《招聘与调配管理规定》《员工手册》等制度开展人员招聘与内部调配工作，秉持公开平等、竞争择优的用人导向，积极营造积极健康、和谐包容的工作环境，保障每位员工享有平等的职业发展机会。

公司高度重视女性员工权益保护，严格按照《员工工作时间和假期管理规定》，全面落实女性员工孕期、产期、哺乳期休假等法定权益，切实维护女性员工合法权益与职业发展空间。

公司坚守合法合规用工底线，坚决反对任何形式的强迫劳动，严禁使用童工。通过制定《劳动用工管理规定》，进一步规范劳动用工管理，明确劳动争议处理机制，持续构建和谐稳定的劳动关系。

公司与全体正式员工依法签订劳动合同，足额缴纳各项社会保险，建立健全劳动安全卫生保障体系，保障员工依法享有国家法定各类假期，切实保障员工身心健康与合法劳动权益，推动企业与员工共同可持续发展

报告期内



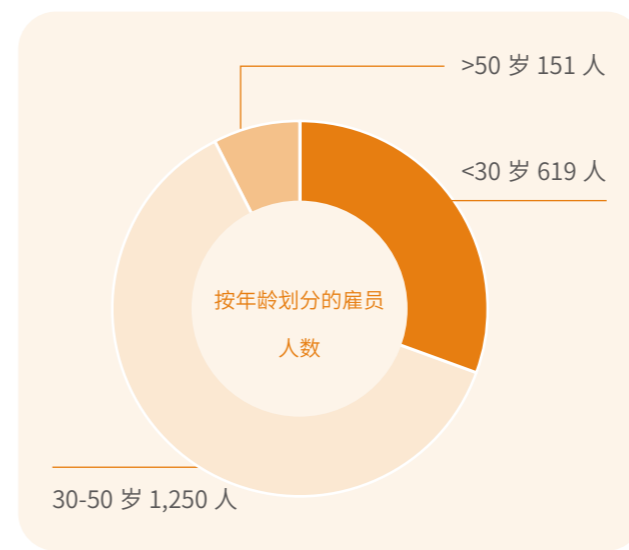
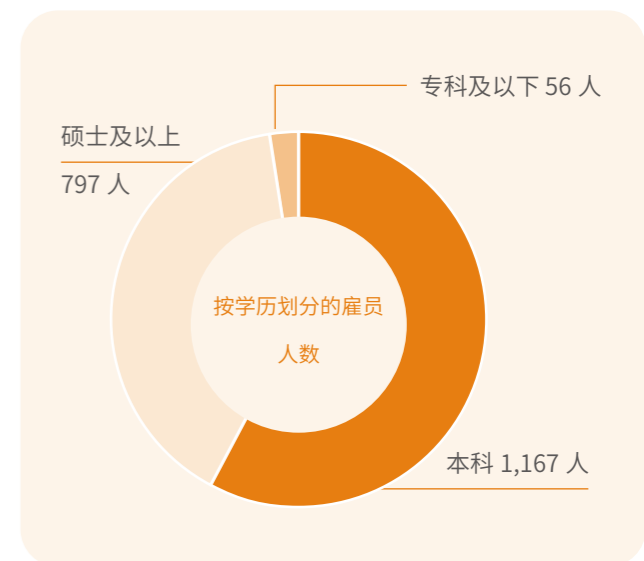
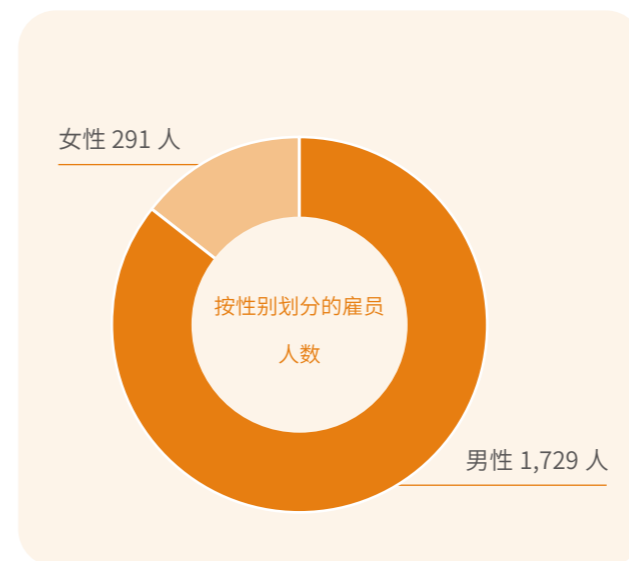
未发生劳动纠纷案件

平等多元

公司致力于建设多元化的员工队伍，打造平等的工作环境。报告期内，公司以中青年员工为核心，同时积极吸纳经验丰富的资深员工，构建了合理的年龄层次，为公司的长远发展奠定了坚实的人才基础。在教育背景方面，公司员工普遍拥有较高的学历水平，不仅反映了公司对人才素质的重视，也体现了公司对知识型员工队伍的持续投资。此外，公司充分尊重并包容各民族的文化差异，体现国有企业在促进民族融合和多元化员工发展方面的担当。



报告期内，公司共有员工 **2,020** 名，其中




少数民族员工人数 **94** 人



应届毕业生人数 **201** 人

世界微笑日

2025 年 5 月 8 日，是世界微笑日。苏州院大家庭的伙伴们用笑容串联起五湖四海安全帽下的嘴角弧度操作屏前的会心一笑都是工作中最美的风景。在核电人的词典里，微笑是另一种“安全认证”，透过这些绽放的笑颜感受大家最温暖的共同语言。



员工薪酬

公司秉持公平性、激励性、差异化原则，搭建能够突出岗位价值、重视绩效导向、有利于员工成长的薪酬体系，制定《薪酬管理规定》《福利费管理规定》《社会保险管理规定》，根据不同岗位的工作内容、责任大小、技能要求等因素评估岗位价值，确保薪酬水平与岗位价值相匹配，将薪酬与绩效挂钩，将员工的个人目标与企业的整体目标相结合，与员工共享企业发展成果。

公司严格落实国资委监管要求，规范实施工资总额管理，薪酬方案与年度经营工作紧密衔接。公司结合经营业绩、人员规划等因素科学核定薪酬，健全激励机制，保障员工合法权益，在严控人工成本的同时切实履行社会责任。



- 薪酬核算准确率 **100%**，确保工资及时准确发放
- 未出现** 因薪酬核算错误引发的员工投诉事件

民主管理

公司持续建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极构建开放、透明、民主的沟通机制，制定《职工代表大会制度》，通过工会与职工代表大会、员工沟通与访谈、内部管理调研等渠道，为员工搭建多元化的民主沟通平台。同时，公司尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权，支持职工参加公司管理活动。

公司全部员工均已加入工会，成为工会会员，员工可通过办实事征集等渠道提出关系到员工切身利益的问题。公司每年定期开展职工代表大会，征集职工提案，保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权，充分发挥职工代表的民主管理和民主监督的作用，保障职工的合法极益与切身利益。

苏州院七届三次职代会暨工会召开

2025 年 7 月，会议就《公司 2024 年度生产经营管理情况报告》《公司 2024 年财务决算及 2025 年财务预算报告》《公司 2024 年安质环及职业健康管理专题报告》《七届三次职代会提案工作报告》等事项听取代表意见；审议通过了《公司〈员工手册〉升版报告》《公司〈劳动用工管理制度〉升版报告》《公司 2024 年福利费使用情况 2025 年福利费使用计划报告》《公司员工探亲假优化建议方案》《职代会闭会期间团长联席会议审议事项情况报告》等事项；对公司领导班子成员、职工董事进行了民主评议。



苏州院“进取杯”足球赛

2025 年 10 月，苏州院“进取杯”足球赛正式开幕，点燃属于苏州院人的“苏超”时刻！来自苏州院 10 支队伍的 150 余名运动员将在未来的一个月里，齐聚绿茵，以球会友，以赛聚力，在专业级的较量中，展现苏州院人的热血风采。



员工关爱

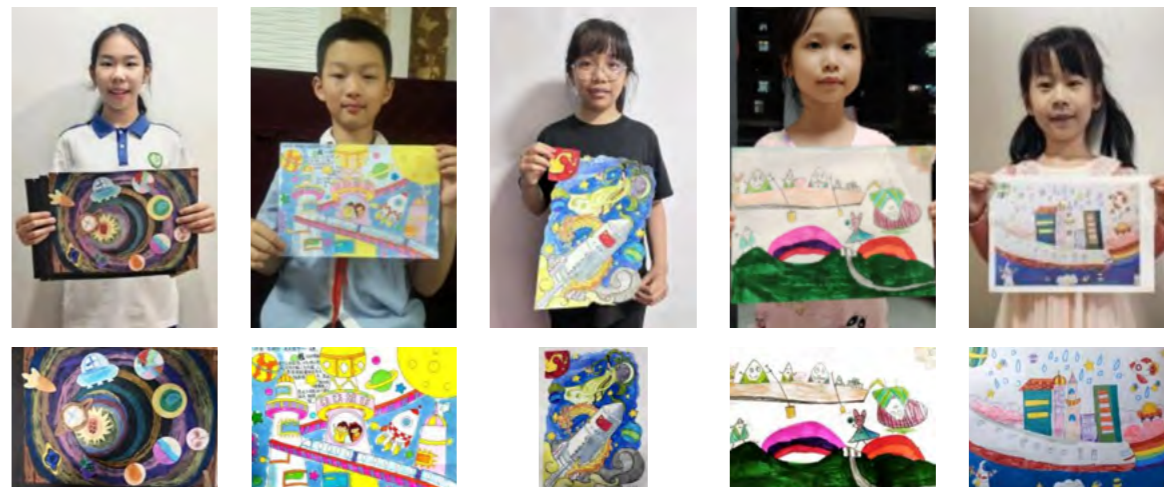
公司致力于打造和谐温馨的职场生态，高度重视员工的身心健康与工作生活平衡（WLB）并制定《员工工作时间与假期管理规定》，公司工会定期开展夏送清凉、冬送温暖、困难员工慰问等活动，落实女性员工专项关怀活动、员工心理健康关怀服务、离退休员工慰问活动，通过多元化的关怀举措，持续提升员工的获得感与幸福感。

在家庭与团队建设方面

公司积极组织“童‘画’科技，创新无界”、“趣味运动会”等丰富多彩的集体活动，不仅增进了员工之间的团队协作与情感交流，也为员工创造了陪伴家人、促进亲子沟通的机会，增强了团队的凝聚力与向心力。

核动科技月 | 童“画”科技，创新无界

2025 年 6 月，值此第九个全国科技工作者日，公司特别推出“核动科技月”系列活动。在“童‘画’科技，创新无界”特别策划中，核电萌娃们手执画笔，以稚嫩笔触重构硬核科技的童话表达。



苏州院“合作杯”趣味运动会

2025 年 12 月，苏州院“合作杯”趣味运动会在多地开展，赛场上的汗水与呐喊，队友间的默契与欢笑，共同谱写了一曲关于“合作”与“活力”的激昂乐章，充分展现了昂扬向上的精神风貌。此次活动不仅为职工搭建了释放压力的平台，更打破部门壁垒、深化同事间的信任与默契。

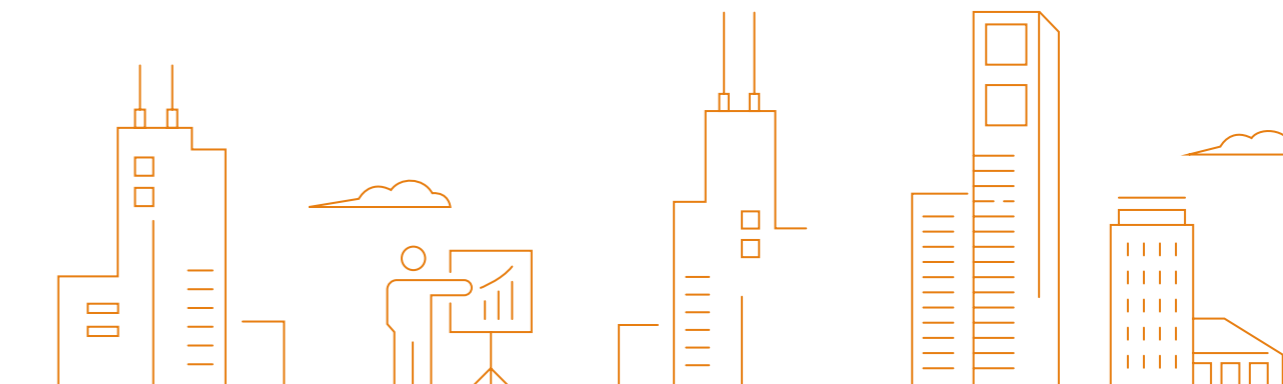


在基础设施保障方面

公司持续完善园区配套设施，建设并开放工会职工之家、职工书屋及健身房，配备各类专业运动器材，满足员工多样化的精神文化与体育锻炼需求，倡导健康积极的生活方式。

在女性权益保护方面

公司注重对女性员工的特殊关怀，设立母婴室为孕期及产后女性员工提供私密、舒适的休息空间，并举办手工沙龙等特色活动，丰富女性员工业余生活，彰显人文关怀。



“秋天‘核’你有个约会”系列联谊活动

2025 年 11 月，为充分发挥服务青年职能，搭建跨行业青年联谊交友平台，丰富青年精神文化生活，中广核苏州院团委、工会策划主办“秋天‘核’你有个约会”系列联谊活动，先后在苏州、深圳两地开展三场特色主题活动。活动吸引近 70 余名青年员工参与，通过互动游戏、主题交流等形式增进了嘉宾之间的相互了解。



“‘苏’写浪漫·‘核’你同行”5·20 青年联谊活动

2025 年 5 月，公司工会、团委主办的“‘苏’写浪漫·‘核’你同行”5·20 青年联谊活动在姑苏区运河体育公园顺利举行。公司青年员工与田家炳实验高级中学、苏州市第五中学等 10 余家企事业单位的 40 名青年参加了此次联谊活动。



在困难帮扶与慰问方面

公司建立了常态化的慰问机制，定期开展生日祝福、新婚祝贺及困难员工帮扶活动，协助轨道集团畅通“一元爱心”应急帮扶救助通道，定期了解职工家庭状况，排查有帮扶需求的职工，真正为其解决实际困难。办理职工结婚、生育、住院等慰问共 9 笔。让员工切实感受到企业的温暖与关怀，营造了互助互爱的良好氛围。

暖心为民，以服务宗旨联结多方

2025 年，宁德项目部党支部坚持服务群众，全面推进党工团一体化。员工关爱精准化，严格执行“五必谈”制度，覆盖工作生活思想全方面。员工诉求“码上办”，通过数字化平台收集并高效解决员工意见 46 项，重点解决了暑托班、职工之家建设等 14 项“急难愁盼”问题。针对生活营地配套不足痛点，支部将服务延伸至“最后一米”，改造共享阅览室、共享厨房，打造“家园式”服务生态，极大提升了员工的归属感、幸福感与团队战斗力。



员工健康安全

苏州院严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《中央企业安全生产监督管理暂行办法》等相关法律法规，通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，推动安全文化建设持续强化员工安全风险防控能力，积极预防、控制并消除职业病危害，致力于为全体员工营造安全、健康、可靠的工作环境。

职业健康

公司秉持“预防为主，防治结合”的职业病防治工作基本方针，认真贯彻落实国家《工伤保险条例》《职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定《职业卫生与职业健康管理》，依法为员工办理工伤保险，保证罹患职业病员工的合法待遇。同时，实行分级负责、分类管理、综合治理。加强工作场所职业病危害防治工作，强化职业卫生监督管理工作，预防、控制和消除职业病危害，切实保障员工在作业过程中的安全与健康。



苏州院职业健康安全管理体系认证证书

保障员工职业健康

制定安全措施和应急预案

严格执行《密闭空间作业职业危害防护规范》(GBZ/T205-2007), 制定有限空间作业安全措施和应急预案, 配备通风或除尘设施、气体监测监控仪器、防尘毒个体防护用品和应急备品等, 严格执行“先通风、再检测、后作业”原则, 指定专人负责监护, 保证员工在安全的条件下作业。

识别职业病危害因素来源

与有资质的职业病危害因素检测单位合作《职业病危害因素分类目录》(国卫疾控发〔2015〕92号)《职业病分类和目录》(2019版)《工作场所有害因素职业接触限值第1部分:化学有害因素》(GBZ2.1-2019)《工作场所有害因素职业接触限值第2部分:物理因素》(GBZ2.2-2007)对职业病危害工作场所进行划分和统计, 开展工作场所职业病危害因素检测, 并出具职业病危害因素检测报告。

定期开展职业健康体检

每年定期对员工进行健康检测, 建立员工职业健康监护档案。在工作场所醒目位置设置警示标识和说明, 公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。同时, 向员工发放劳动防护用品, 完善其配置和报废标准, 指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。

广泛宣传职业健康知识

设立职业健康告知栏, 公示职业病危害防治相关文件, 方便员工随时查阅; 在特定作业场所张贴职业病危害因素告知卡, 提醒作业人员该区域产生的职业危害种类及对应防护措施。



相关岗位员工职业健康档案覆盖率

100%

员工体检覆盖率

100%

职业病发生次数

0次

高温中暑预防与应急处置系列活动

2025年, 公司制作“一图读懂高温中暑的预防和应急处置”, 通过公司官网+钉钉双通道推送, 确保一线人员及时收悉。组织开展高温中暑的预防和应急处置培训考核, 共1,600余人完成培训并考试合格。开展金阊项目部高温中暑应急演练, 增强中暑事件应急救援的可操作性, 提高管理人员应急救援意识, 让管理人员熟悉应急救援流程, 进一步提高员工应对中暑事件的快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力。



高温中暑预防与应急处置系列活动

职业卫生与职业健康专项隐患排查

2025年, 公司制作“一图读懂高温中暑的预防和应急处置”, 通过公司官网+钉钉双通道推送, 确保一线人员及时收悉。组织开展高温中暑的预防和应急处置培训考核, 共1,600余人完成培训并考试合格。开展金阊项目部高温中暑应急演练, 增强中暑事件应急救援的可操作性, 提高管理人员应急救援意识, 让管理人员熟悉应急救援流程, 进一步提高员工应对中暑事件的快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力。



高温中暑预防与应急处置系列活动

“百天百斤” “红核人瘦” 运动

2025 年 8 月，苏州院红沿河项目部积极响应国家全民健身的号召，从日常点滴做起，“红核人瘦”运动健康氛围愈发浓厚，生命在于运动，运动在于坚持，坚持运动能增强身体活力，保持乐观向上的心态。



安全生产

公司制定《风险管理及隐患排查规定》《劳动保护管理规定》《安质环责任制管理规定》等规章制度，致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统地预防和减少生产安全事故发生。公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。各级在编员工（含劳务人员）应签定安质环责任书，层层落实安全生产目标与责任。

安全事故责任追究

建立生产安全事故报告和调查处理制度，按公司《年度安质环绩效考核办法》，对事故责任单位给予减分处理。建立事故、事件通报警示、挂牌督办等。事故、事件发生单位要复盘还原事故经过、剖析事故原因，按照“四个责任”要求进行原因分析并制定改进措施。

安全生产隐患排查

坚持“不辨识、不开展”原则：公司各项涉及现场作业的业务开展前，应开展危险源辨识工作，未经辨识不得开展。根据事故发生潜在危险性大小及后果，将危险源对应的风险级别风险分为 A、B、C、D、E 五级，根据管控分级结果和措施对象，遵循消除、替代、降低、隔离、程序控制、安全警示、设备维护保养、减少接触时间、个体防护装备、制定应急措施等原则。

安全生产应急救援

健全并定期更新专项应急预案，组织常态化开展应急演练，配备必要的应急物资与装备，实施预案改进；建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。发生突发事件后，按照应急预案要求立即启动应急预案。

公司严格落实安全培训与授权管理要求，确保从业人员具备必要的安全生产知识和技能，熟悉相关安全规章制度和操作规程，提升事故预防、职业危害控制及应急处理能力。公司每年组织开展安全授权初复训，分层分级实施三级安全教育，持续强化员工安全意识和岗位操作能力，保障安全管理体系有效运行。



公司健全并定期更新专项应急预案，组织事业部开展应急预案评审，常态化开展应急演练，建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。发生突发事件后，立即启动应急预案。通过应急救援预案演练，检验公司应急响应实战能力，进一步提高公司应急响应的统一指挥能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

报告期内

- 牵头群厂 CCM 专项组运作，消除 SPV 点 900



- iCCM 平台实现 513 台“8+1”重大设备上线，准确预警重要设备缺陷 **50** 余项

- 未发生** 重大安全事故

浪尖砺剑，冷源“铁军”筑起海上“智慧眼”

2025 年 5 月，历时三天两夜，公司冷源班组完成了浮标声纳安装工作胜利返航。浮标声纳看似安静的漂浮在海面上，却承担着保障核电站安全稳定运行的重要职责，实时监测追踪着海洋生物种群分布和生态变化情况。过“侦察兵”实时传回的数据，冷源团队可以在后台精准地判断出生物的种类、数量、分布及移动方向。一旦生物量接近或超过危险水平就会立即上报，能够在危险来临前及时拉响警报，让工作人员有足够的时间采取应急措施，启动拦截网将清理设备、调整取水策略等，在“静悄悄”的守护中，将海洋生物对冷源系统的威胁降到最低。



安全生产月主题活动

2025 年 6 月，恰逢第二十四届全国“安全生产月”到来之际，公司根据《国家能源局关于开展 2025 年电力行业“安全生产月”活动的通知》要求和《集团 2025 年“安全生产月”活动方案》部署，苏州院制定《2025 年安全生产月活动实施方案》。活动围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的主题开展了“学知识、提意识、做实践、保安全”共计 15 项系列活动，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，把安全生产摆到更加重要的位置，强化责任意识，促进安全生产责任进一步落实，营造良好的安全氛围。



“安全生产月”主题宣传

开展安全宣传教育 筑牢安全生产防线

2025 年，公司组织编制安全生产月宣传折页册，内容包含事故事件案例集、重大事故隐患判定标准、常用防人因工具卡、隐患排查手册、用电安全手册、消防安全手册等。小手册方便携带学习，提升员工安全生产意识，共发放 400 余份。



2025 年，公司通过“做实践”系列活动，以模拟演练、应急演练等形式，常态化开展火灾处置、伤员急救、危废泄漏应急等实操训练，进一步检验应急预案的实用性与可操作性，提升员工应急处置与自救互救能力，筑牢企业安全生产与风险防控坚实防线。



消防模拟舱



模拟灭火活动



“安全标识知多少”活动



消防疏散应急演练

“安全咨询日”活动

2025 年，公司开展安全咨询日活动，围绕安全生产责任制、双重预防机制、班组建设、职业健康等领域，于苏州科技大厦一楼摆摊设点，开展安全咨询日活动。现场反响热烈，数名员工提出分公司安全生产责任制建设、建设项目安全评价、标杆班组建设、应急演练等方面的问题，安质环部人员一一解答，获得员工好评。活动现场为激励员工参与安全月答题，另外设置了凭答题积分兑换纪念品的摊位，约 200 余人参与了本次活动。



“安全咨询日”活动



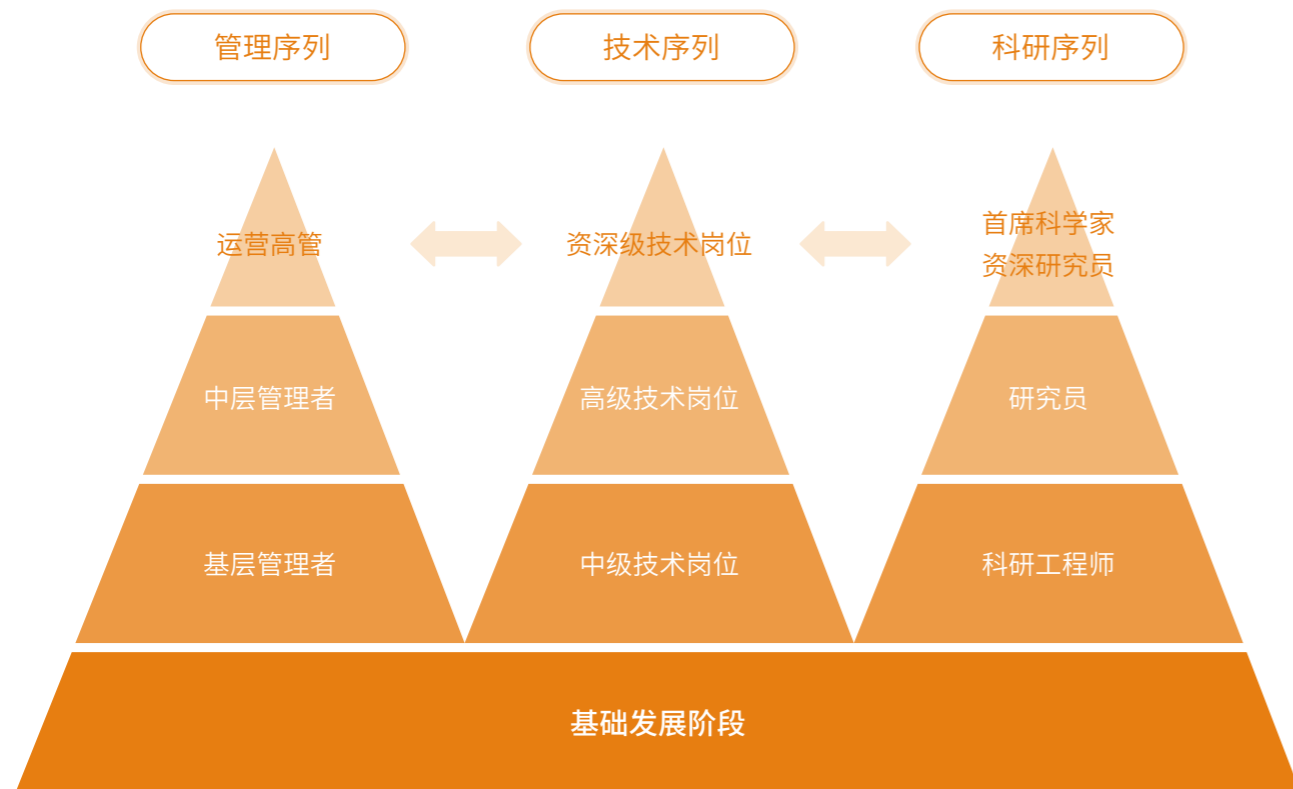
助力员工发展

员工晋升

公司遵循民主、公开、竞争、择优的导向与干部能上能下、员工能进能出，薪酬能增能减的原则，制定《苏州院党委管理干部选拔任用管理规定》《员工绩效管理规定》《技术岗位聘任管理规定》《专职科研岗位管理办法（试行）》等制度，实行多元晋升序列，为各类员工设计完善的职业发展路径与升级体系。

公司岗位类别划分为管理岗位、技术岗位和科研岗位。管理岗位是指担负领导职责和管理任务的工作岗位，技术岗位是指从事专业技术工作的岗位，科研岗位是指专职从事基础研究与应用研究的岗位。为进一步区分专业领域，在岗位类别下划分岗位序列，管理岗位类别下设置管理序列；技术岗位类别下设置技术序列，并根据专业领域进一步细分设置研发、专家、专业、职能类子序列；科研岗位设专职科研岗位序列。管理序列分为：基层、中层和高层；技术序列分为初级、中级、高级、资深级；专职科研岗位序列分为初级、中级、高级、资深级、院级。公司为不同序列岗位配套制定了相关管理办法及薪酬等制度。

苏州院“三大职业”发展通道



公司建立一支适应可持续发展需要的高素质管理人才队伍。坚持党管干部的原则，实行动态管理。坚持定期集中补充调整与平时动态调整相结合，管理人员能上能下，始终保持合理的数量和结构。公司还建立了高潜管理人才库，为干部队伍提供人才储备。基于岗位体系构建任职资格体系，明确员工成长通道。公司为员工设立了管理岗位与技术岗位双通道职业发展路径，并通过明确各个岗位任职条件，通过干部选拔任用和技术岗位聘任促进员工发展及人岗匹配。

传承奋斗精神，彰显“核风苏韵”

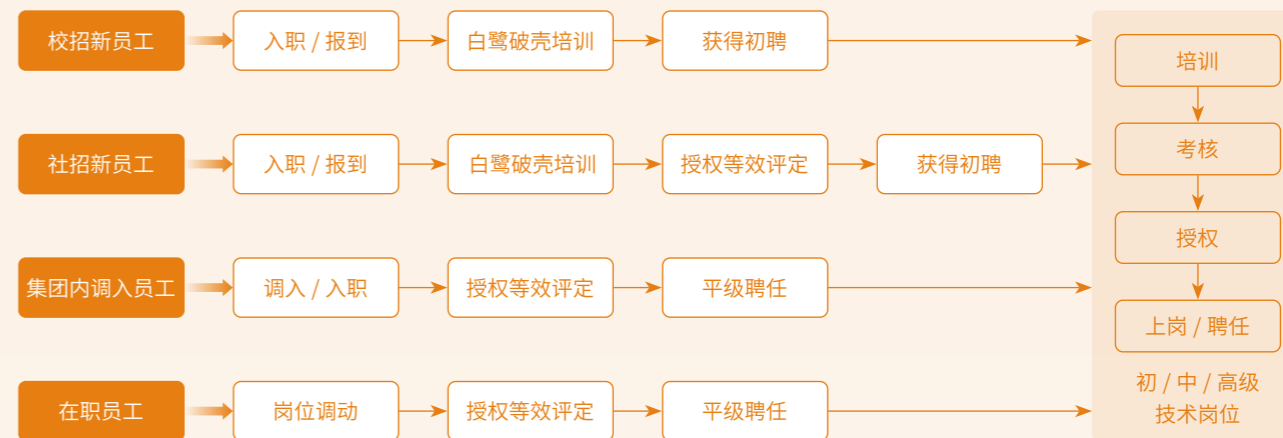
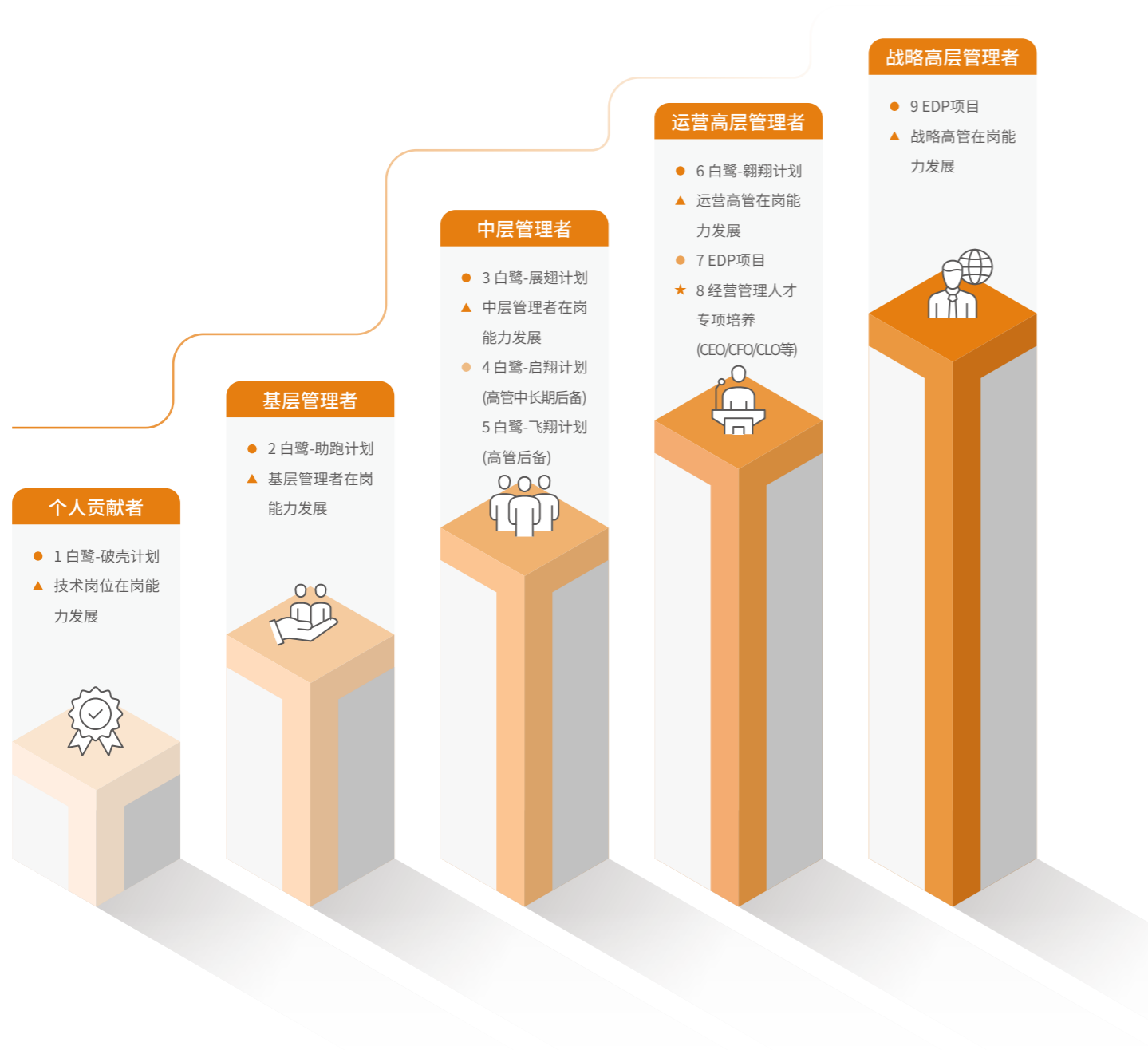
2025 年 11 月，凝心聚力铸魂，文化引领发展，“奋斗的时光”暨苏州院“核风苏韵”文化故事分享会在苏州科技大厦顺利举办。苏州院八位来自一线的员工以“进取之路·永无止境”、“合作之道·聚势共赢”、“专业之基·匠心守护”、“创新之翼·智创未来”四个篇章展开，用真挚的情感和朴实的语言，讲述了身边团队践行企业精神的真实事迹，引发了现场观众的强烈共鸣。



员工培训

公司制定了《培训管理制度》《技术岗位授权管理规定》，构建系统化的培训管理体系并将岗位类别明确划分为管理岗位、技术岗位和科研岗位。其中，管理岗位承担领导职责与管理任务，技术岗位专注于专业技术工作，科研岗位则侧重基础研究与应用研究。公司持续建设并优化员工职业发展通道，同步完善相关管理办法和薪酬制度，以激发员工的职业成长动力，助力企业与员工共同发展。

公司推行技术岗位授权管理，通过系统化的岗位培训，帮助员工掌握岗位所需的知识与技能，确保其具备胜任工作的能力。员工完成规定的学习内容并通过考核后，公司将授予其相应岗位的授权，使其获得相应的工作资格及申请岗位聘任的许可。



本报告期内，公司持续完善涵盖管理、专业能力与岗位提升等多维度的培训体系，并针对管理人员、核心技术业务人员等群体开展了专项培训，通过喜马拉雅轻学堂平台为不同层级员工精准配置课程，构建碎片化学习生态并拓展外部合作机制，增强人才培养合力，持续夯实公司人才梯队，为高质量发展提供坚实支撑。



苏州院获“优秀营地”与“优秀组织者”称号

2025 年 11 月，中国广核集团 2025 年“白鹭-破壳计划”新员工训练营结营仪式在深圳大亚湾核电基地文化中心举行。结营仪式对本次新员工训练营的实施情况进行了总结，对优秀单位和个人进行了表彰。苏州院获“优秀营地”、“优秀组织者”荣誉称号。



产品与服务责任

苏州院切实履行对客户的质量责任，持续加强质量管理，保障各类项目规范实施和高质量交付，依法维护客户合法权益，不断提升客户满意度。

质量管理

公司严格遵循《中华人民共和国核安全法》、《HAF003 核电厂质量保证安全规定》及其导则、《HAF103 核动力厂调试和运行安全规定》《GB/T19001 质量管理体系要求》，制定并严格执行《苏州热工研究院有限公司质量保证大纲》《苏州热工研究院有限公司产品管理政策》《不符合项控制程序》《物项服务质保分级导则》《物项/服务采购的质量保证要求》《苏州院生产活动质量诚信风险管理规定》《各类项目质量保证大纲》等相关程序文件，按照 GB/T19001-2016 标准要求规范公司质量管理体系并获得 ISO9001 质量管理体系认证，践行安全第一、质量第一、追求卓越”的文化理念，制定并严格执行《不符合项控制程序》《苏州院生产活动质量诚信风险管理规定》《各类项目质量保证大纲》等管理制度，围绕生产、服务、管理人员与各岗位劳动人员结合进行过程管控重点，对关键工序质量、实物质量、管理质量实现整体提升。通过推行全流程质量管控与持续优化，为质量安全管理筑牢基础。



报告期内，**未发生**产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

组织开展员工培训

3,153 期

员工培训支出

32.6 万元

员工总培训时长

330,708 小时

员工培训平均时长

164 小时/人

一线员工培训覆盖率

100%

完成 4 期管理干部领导力培训及

108 名

新员工集中培训、教员技能提升等专项培训



苏州院质量管理体系认证证书

公司建立《物项服务质保分级导则》《物项 / 服务采购的质量保证要求》对公司待采购的物项 / 服务进行分级管控。为持续推进公司质保体系有效性持续提升，促进全员质量意识和质量能力的进一步增强，助力公司高质量发展，根据相关要求组织开展 2025 年质量月活动，包括知识竞赛、专项培训、倡议书签名等活动，持续深化质保体系有效性提升工作，做好体系运行中良好实践经验的总结与反馈，进一步推进质量管理的全员参与和全过程管控，以系统性举措实现质量管理能力的全方位突破，为企业长期高质量发展保驾护航。

产品和服务质量战略

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
风险	产品定价或资费执行不规范，可能引发合规风险或客户投诉。	低	短期	可能影响业务收入降低	按集团产品管理办法要求，规范开展资费审批和执行管理。
机遇	产品持续优化有助于提升客户体验，细分场景产品拓展有助于满足差异化需求。	中	中长期	可能影响业务收入增高	在既有管理要求和流程框架下，持续推进产品优化和场景化应用。

产品和服务质量风险管理

公司为系统化管控质量风险，制定并实施《质量风险管理规定》。该规定全面覆盖苏州院所有业务板块下产品与服务的全生命周期，对质量风险的识别、分析、评价与控制提出了统一、规范的管理要求。通过建立预防性的质量风险管控机制，公司旨在保障产品与服务的安全可靠，维护客户权益，并持续提升运营的稳健性与合规水平。

公司将不符合项划分为：核安全相关不符合项和常规项目不合格品两大类。

01 核安全相关的不符合项，根据不符合项的违背合同的程度及其处理方法，将不符合项分为三类：

<p>第一类 (C1 类)</p> <p>是指违背公司内部规定，但不偏离合同要求，或虽偏离合同要求，但处置方法为返工或报废 / 拒收的物项。该类不符合项由本院自行处理，其中偏离合同要求的不符合项须通报买方。</p>	<p>第二类 (C2 类)</p> <p>是指偏离了合同要求，但可以按照合同规定的工艺或买方已经批准的程序进行修理的物项。此类不符合项也由本院自行处理，但必须通报买方。</p>	<p>第三类 (C3 类)</p> <p>是指偏离了合同要求（包括违反采购要求中的技术或材料方面的要求），而且无法按照合同规定的工艺或买方已经批准的程序进行修理的项，要求买方不加修改地接收，或者需要重新制定工艺方法进行修理。</p>
--	---	---

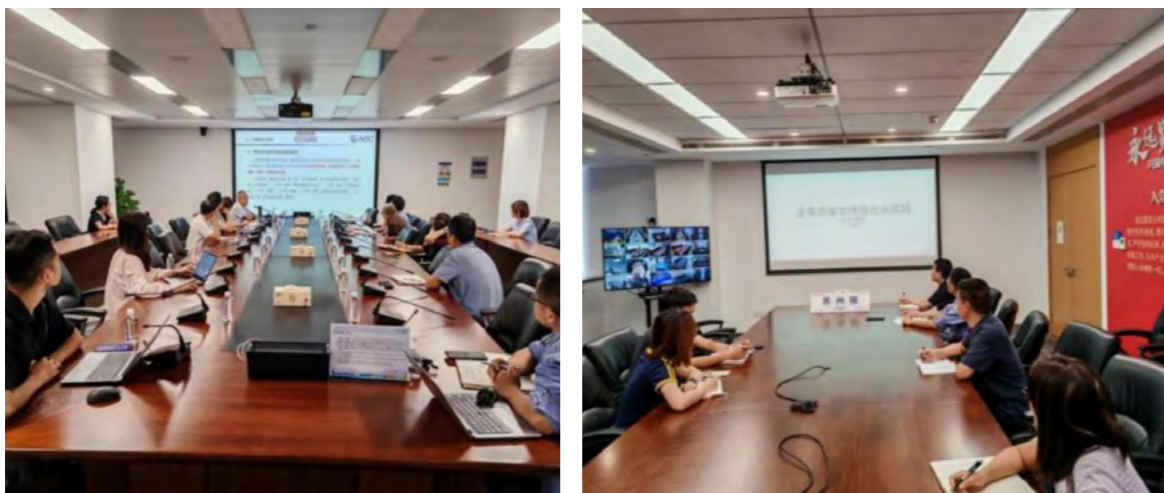
02 常规项目不合格品：是指在常规项目中没有满足规定要求的产品，也称“不合格品”。

指标和目标

短期 (2025 年)	中长期 (2030 年)	完成情况
集团内：各基地客户满意度得分 ≥ 9.0 分 集团外：TOP10 客户满意度得分 ≥ 8.5 分	持续提升客户满意度水平	2025 年客户满意率均值 9.6 分
客户投诉处理率 100%	客户投诉处理率 100%	2025 年客户投诉处理率 100%

“全面质量管理理论与实践”专项培训

2025 年，公司组织参与集团公司安全质量环保部拟举办“全面质量管理理论与实践”专项培训、《核动力厂质量保证大纲的格式和内容》专项培训活动，助力提升质保体系有效性管理水平。



典型案例明规范 联合审查强本领

2025 年，公司红沿河项目部聚焦工作包质量，梳理典型问题制案例图册，以联合审查竞赛强实操，旨在将经验反馈有效融入工作包准备流程，从而实现质量的持续提升。



以案为鉴 以赛提能

2025 年，公司宁德项目部结合造假高风险识别和管控要求，聚焦各层级监督人员的能力短板，创新采用案例分析、竞赛比武等多种形式，扎实推进各层级监督人员的能力建设。



融数智元素 强质量管控

2025 年，公司防城港项目部融数智元素，借 AI 漫画创作、开展质量回头看等特色活动，进一步贯彻落实习关于“新质生产力”的要求。



创新驱动

苏州院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持科技创新与制度创新“双轮”驱动，秉持开放、流动、竞争、协作的运行机制，高效整合行业创新资源、搭建研发合作联盟，为深化产学研用协同创新提供坚实支撑。锚定做强做优做大、建设行业一流科技创新型企业的发展目标，以自主创新能力建设为核心，以体制机制改革为保障，以关键核心技术攻关为抓手，系统实施科技创新战略，持续提升核心竞争能力，有力驱动企业转型升级与高质量可持续发展。

锚定关键领域突破，构建协同创新新格局

公司已构建起较为完善的研究开发体系与科技管理机制，以科学的科技规划明确研发方向、引领创新布局，围绕核电安全守护、核心技术自主化及产业生态共建等方面，始终以技术守护安全、以创新驱动发展，从安全基石、自主创新、产业生态三大维度发力，实现跨越式发展。同时，依托公司科技委员会、研发中心技术委员会等专业机构，对各项研发活动开展专业指导、统筹协调与监督管控，确保研发工作有序推进、精准落地。

为规范研发全流程管理，公司制定并完善了《科研项目管理规定》《科研项目经费管理办法》等一系列标准化管理制度，对研发项目从预研论证、申报提交、立项审批、过程执行，到最终验收评估的全生命周期进行规范化管控，实现研发活动的闭环管理。同时，公司建立了精细化项目核算管理体系，以项目（课题）为基本核算单元，精准归集、规范核算研发过程中产生的各项相关费用，保障研发经费使用合规、高效、透明。

此外，公司明确了科技成果转化的激励机制与考核标准，充分调动科研人员的创新积极性。目前，公司已构建起覆盖科技创新全流程、全环节的规范化管理体系，实现了研发、经费、成果转化、知识产权等各环节的制度化、标准化管控，确保各项创新活动有“法”可依、有章可循，为科技创新工作的高质量开展提供坚实保障。

中广核苏州院连续三年获评“姑苏高技术服务领军企业”

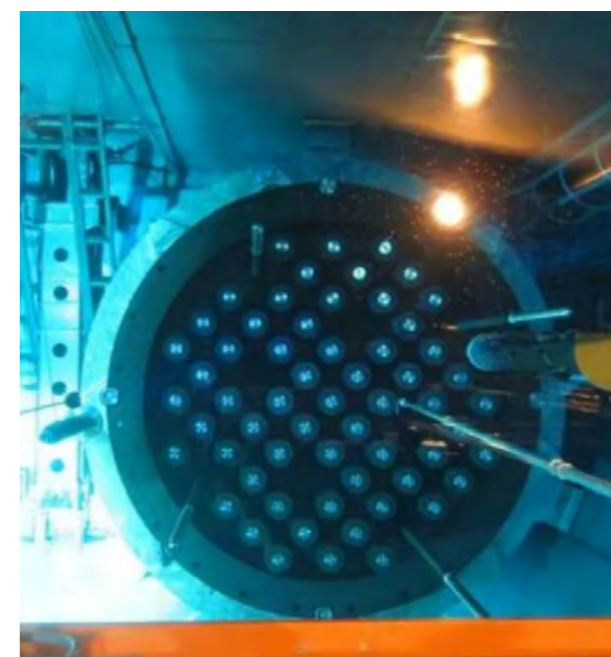
“数智共融创意赋能”姑苏区服务业创新生态发展大会在苏州市姑苏区政府隆重召开。会上，中广核苏州院凭借卓越的创新体系和领先的技术实力，获评“2025 姑苏高技术服务领军企业”，这也是苏州院连续第三年获此荣誉。



聚焦核心技术攻关，打造自主创新生态圈

建立卓越对标体系，实现关键领域技术领先

公司强化风险指引技术应用。通过系统化、量化的风险分析工具，让核安全风险评估更精准、更客观，进而实现资源投入科学统筹，在提升核安全水平的同时优化精益运营效能，达成安全与效益双提升。同时，积极参与材料老化研究院等国际组织，通过建立卓越对标体系，在核电站延寿、核安全运行技术、在役检查等领域建立起国内核电技术标准体系，保障核电机组安全稳定运行。同时，公司聚焦关键设备全寿命健康管理，自主研发核电关键敏感部件信息化技术平台（iCCM），为 28 台核电机组重大设备装上“数字监护仪”，实现从被动检修到主动预测的技术跨越；建立我国首个核电运营（中系）技术规格书体系，彻底摆脱对国外规范的依赖；推动风险指引型综合决策技术发展，优化监督、维修、在役检查“三大纲”，助力中广核在运机组 2025 年实现“零非停”的卓越业绩。



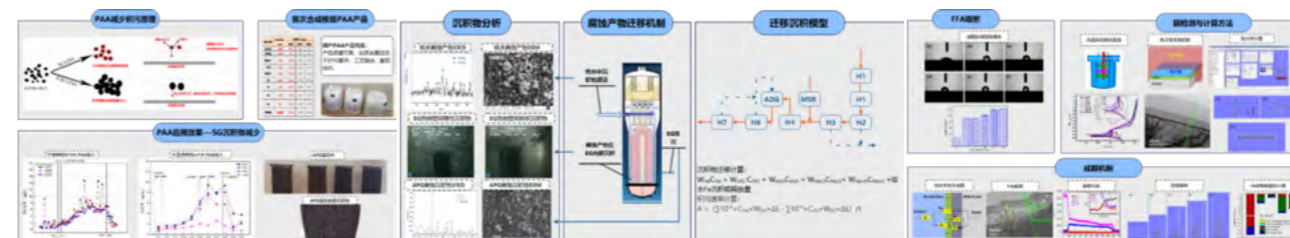
2025 年，公司科技创新成果丰硕，荣获中国核能行业协会科技进步一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项，科技创新能力获得行业高度认可。

科技进步一等奖

《核反应堆压力容器辐照脆化预测与辐照监督试样智能化测试评估技术》

科技进步二等奖

《压水堆核电站蒸汽发生器积污化学控制评估关键技术研究与应用》

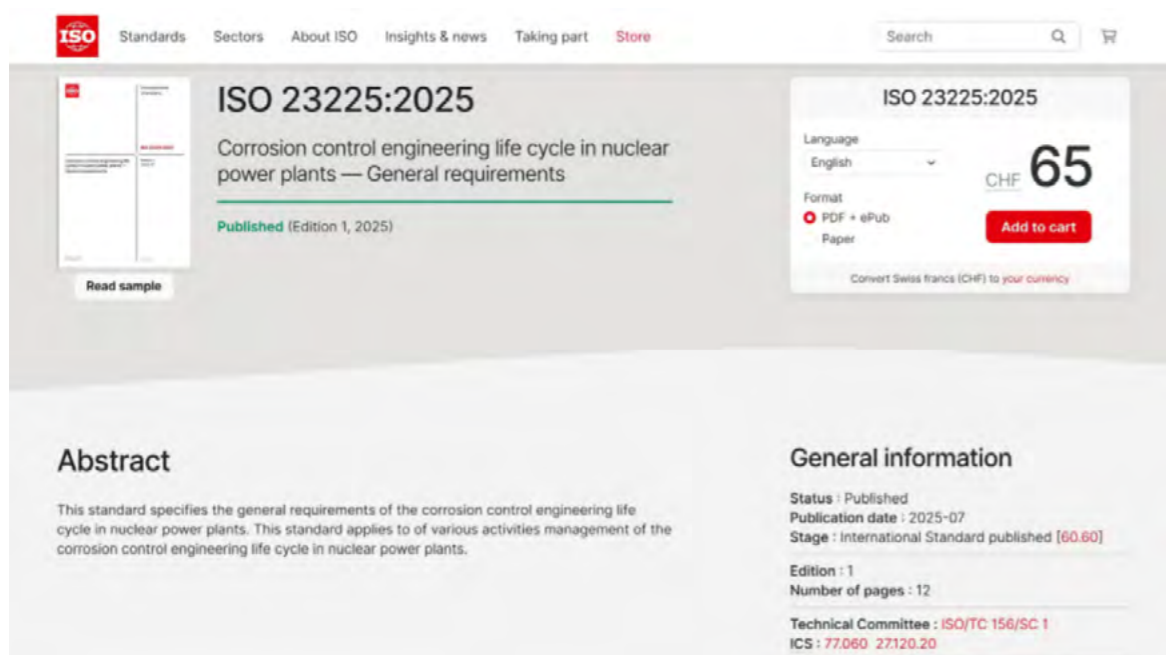


科技进步三等奖

- 《核电厂冷源智能管理体系》
- 《核电厂风险指引型运行技术规格书的研发与应用》
- 《核电厂安注系统管道内壁裂纹的超声检测工艺创新与应用》

苏州院主导制定的一项国际标准正式发布

2025 年 7 月，苏州院从 ISO/TC 156/SC1 秘书处获悉，经国际标准化组织（ISO）技术管理局（TMB）批准，由公司材料工程技术中心主导制定的国际标准 ISO 23225: 2025 Corrosion control engineering life cycle in nuclear power plants—General requirements（中文译名：核电厂腐蚀控制工程全生命周期通用要求）正式发布。该标准成为集团在核电领域首个主导制定并成功发布的国际标准。



加大科研投入，积极推动成果转化

公司 2025 年研发投入为 5.89 亿元，研发投入强度为 22.11%，“十四五”以来研发投入年均增速超过 18%，其中自筹资金投入年均增长 2.7 倍，自主研发项目数量年均增长 30%。主导或参与发布国际标准 4 项，科技成果创造直接或间接营业收入超 25 亿元。

“十四五”期间，公司累计承担科技项目 355 项，其中国家级 45 项、牵头国家重点研发计划项目 3 项，获省部级科技奖 11 项；

堆芯结构材料基础研究，作为核能领域唯一选题入选国资委中央企业材料领域“十大基础科学问题”



聚焦“卡脖子”环节，成功研制具有完全自主知识产权的核岛主设备自动检查成套装备，打破国外垄断

突破核电特殊环境水下激光焊接、激光多维检测等技术瓶颈；



实现核电用关键化学品自主化，国产核用富集硼酸正式向陆丰核电华龙一号机组交付



在大亚湾完成国际首次激光去污工程化验证



加强“产学研用”合作，构建创新生态圈

公司深化技术创新与产业协同。联合产业链上下游及生态圈合作伙伴，集中攻关中长期材料服役行为研究、老化预防与管理等关键技术，为机组延寿、性能优化提供核心支撑，筑牢自主化技术根基。同时，以国家级平台为载体，做强国家核安全局苏州核安全中心、国家核电运营产业计量测试中心等平台，为核能行业提供政策制定、安全审评监管、人才培养、计量检测等全维度公共技术服务；依托国家核电厂安全及可靠性工程技术研究中心，深化产学研用开放合作。同时，与法国电力公司（EDF）、法国材料老化研究院（MAI）等国际机构建立战略合作；依托四十余年核电运维技术沉淀，孵化智能制造公司等产业平台，推动技术成果向产品、产业高效转化，让核电“高精尖”能力向更广阔产业领域外溢。

公司将自身融入能源结构转型全局，依托在核安全技术、材料老化与寿命、设备可靠性管理、环境评价等领域的能力积累，为行业客户提供“一站式”解决方案，助力核电安全性、经济性、可靠性、环保性提升和运营业绩指标向全球顶尖水平看齐；依托苏州核安全中心支持核安全局审评，发挥能源局后援单位作用，助力核电厂操作员培养。从核心能力 1.0 补短板、2.0 锻长板，到 3.0 创价值，以能力建设构筑品牌核心优势。

积极推动产业焕新，布局战新产业新赛道

推动技术服务与智能制造融合

公司全面推进智能运维升级。充分融合机器人技术、大数据、人工智能等前沿科技，构建设备故障预测预警体系，实现维修前置化、精准化，避免紧急事件干预；持续优化“一规范三大纲”，完善设备全寿期健康管理，通过机械化、自动化工具应用及新工艺、新方法推广，提升本质安全，推动业务模式从单纯“技术服务”向“服务+数字化产品”的综合解决方案转型。通过数字化多场景分析、大数据诊断技术创新和产品化、产业化探索，形成完整的工艺自动化装备、智能感知系统、特种作业机器人、智能产线等高可靠性产品序列，成为中广核和外部超 20 家能源集团智能装备开发成套的重要依托力量。



足式巡检机器人



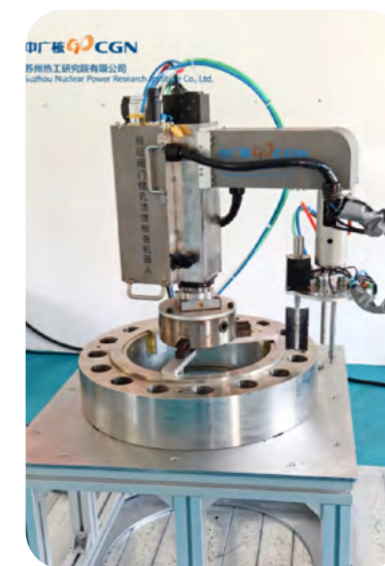
核空气净化小车



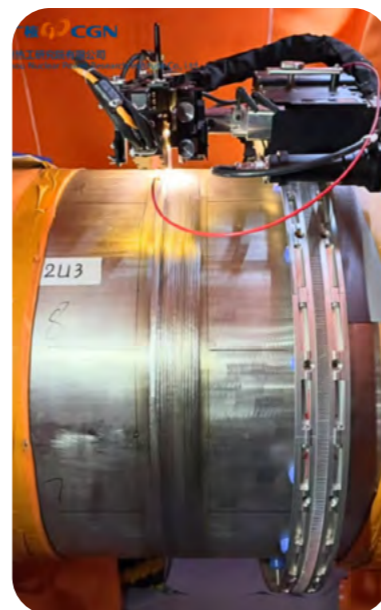
鼓网底部清淤机器人



拦截网清理机器人



核级阀门螺孔清理检查机器人



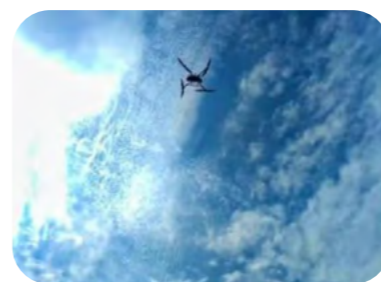
主管道自动焊机器



便携式激光去污设备



智能一体化激光



核电安防智能无人机系统



核电巡检机器人



磁吸爬壁机器人

2025 第四届中国核能高质量发展大会暨深圳核博会

苏州院党委书记、董事长郝志坚，党委副书记、总经理刘斌出席大会开幕式，并参加企业代表联署《“人工智能+”核能高质量发展倡议》活动，党委委员、副总经理梁瞻翔出席“机器人与人工智能分论坛”并致辞。

此外，本届大会积极响应二十届四中全会和“十五五”规划建议政策精神，落实构建现代化产业体系要求的重大部署。为贯彻国务院《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》、国家发展改革委、国家能源局《关于推进“人工智能+”能源高质量发展的实施意见》等政策要求，结合核能行业特点和我国发展实际，大会发出《“人工智能+”核能高质量发展倡议》。



中广核苏州院获苏州市“十四五”突出贡献企业

苏州市新型工业化推进会暨“AI+ 制造”创新发展大会在苏州市政府隆重召开。会上，中广核苏州院凭借“十四五”期间在科技创新、产业升级、安全生产及核能领域自主创新、产业融合与生态构建等方面的卓越贡献，入选“十四五”突出贡献企业、苏州市生产性服务业企业前 20 强。



苏州院项目获评“姑苏区 2025 年人工智能典型应用示范项目”奖

2025 年 9 月，苏州市姑苏区召开姑苏数智湾“人工智能+”集聚区建设推进会，会上正式揭牌姑苏数智湾“人工智能+”集聚区，并发布了一批人工智能典型应用示范项目。由公司设备可靠性技术中心、数字化中心合作开展的“基于智能的维修大纲量化决策体系开发”项目在评选中脱颖而出，成功入选“姑苏区 2025 年人工智能典型应用示范项目”。



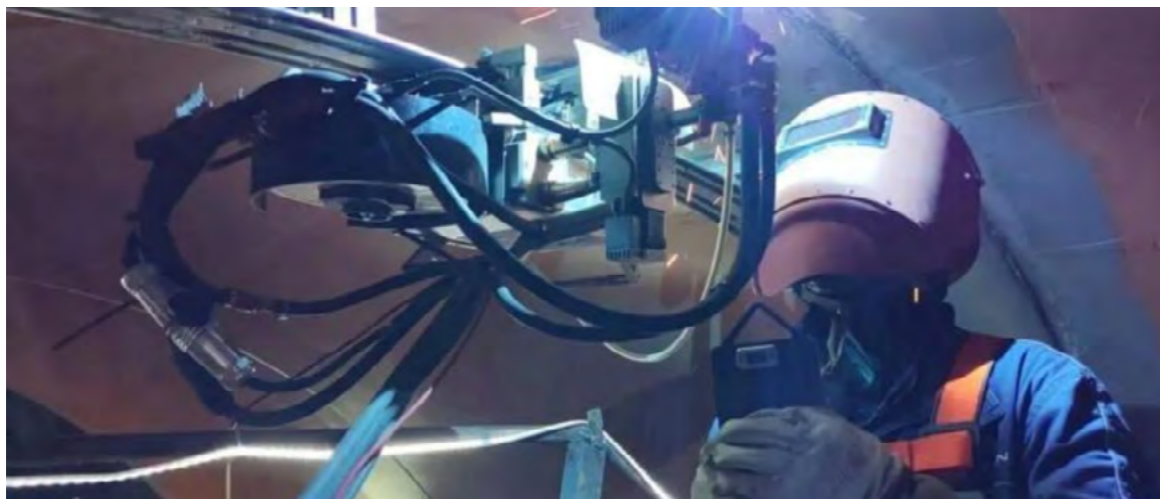
核电数字化转型成果荣获省级 AIGC 创新大赛一等奖

2025 年 7 月，公司人工智能实验室牵头，联合数字化中心、材料工程技术中心打造的“基于 AIGC 的核电厂老化管理平台”，斩获 2025 江苏生成式人工智能创新大赛创新产品赛道唯一一等奖，系苏州院在该领域省级赛事首奖。该成果依托核电技术积淀，创新融合 AI 技术，实现集团设备老化状态动态全景呈现与全面筛查，已应用于全部在运核电机组，为核电数字化转型与核安全筑牢技术支撑。



丰富的专业谱系，全寿期的贴身服务

苏州院聚焦“全专业覆盖+全场景适配”构建核心优势。业务覆盖数十个细分专业，贯穿核电“选址-建设-运维-延寿-退役”全寿期，并延伸至新能源、火电等领域。坚持“产品化+数字化”双轮驱动，精准匹配客户全周期需求，实现深度赋能。以自动焊为代表的智能装备拓展至电力、化工、船舶等战新产业，获得客户高度认可；光伏“鹰眼”检测、光热智能清扫机器人等产品破解新能源运维痛点。



自动焊系统行业内首次完成抽蓄电站超大管径全位置环形焊缝连接

国内首创！钢制安全壳底封头自动焊工艺成功应用

2025 年 10 月，陆丰核电 2 号机组成功实施 CV 钢制安全壳底封头焊接，标志着由智造公司自主研发的 Model E 型气保自动焊成套技术在国内核电行业成功实现首次应用。



以大数据赋能传统业务

公司对传统业务数字化升级改造，推动业务从维修、治理的“治已病”模式向监测、预防的“治未病”模式转变。基于多传感器与后台专家诊断规则的设备管理数字化平台，构建起中广核群厂重要设备实时监控预警体系，实现群厂 45 套业务系统数据贯通、56 台循环水泵组健康状态实时监控。

国家材料腐蚀与防护科学数据中心核电分中心挂牌成立

2025 年 12 月，苏州院和国家材料腐蚀与防护科学数据中心合作共建、红沿河、宁德、秦山、国核示范等核电站共同支持建设的国家材料腐蚀与防护科学数据中心核电分中心在苏州院正式挂牌成立，标志着苏州院在核电材料服役安全数字化领域成功跻身“国家队”、步入发展快车道。



苏州院助力红沿河核电实现核功率标定“一键智控”

积极谋划战新产业新赛道

公司制定“1+2+3+N”战新产业推进策略，聚焦打造新能源工程运维技术体系和综合解决方案优势品牌，重点深耕发展智能制造和金属监督两大传统优势领域，系统布局新材料、光热、氢能等新兴方向，探索储能等战新领域，打造多元化业务支撑体系，加快推动科研成果工程化、产品化和市场化的高效应用。实现集团新能源检测业务全覆盖，产业规模突破亿元级，并持续加大光热、氢能电极材料等研发投入力度。制定战新产业专项激励方案定向激励团队和个人；组织绩效考核中战新产业收入、利润以 1.2 的系数进行放大。大型光热电站特殊环境智能清洗装备研发成功并投入使用，打破国外垄断。核心自动焊装备向中广核其他子企业、中国核建、江南造船厂等企业供应超 100 台。

新能源检测技术应用，为新能源项目安全、高效、智能运维提供技术支撑

聚焦新能源设备检测、风机工程运维一体化解决方案、光伏组件成套检测和新能源职业安全四大核心技术，构建覆盖风电、光伏等领域的一体化新能源工程运维技术体系及综合服务方案。累计完成超 16,000 台风机主体结构安全相关技术服务，通过监测累计预警了 33 台问题风机，完成了 267 台修复治理。



优化内部体制机制，助力求“新”求“质”

完善科研机制，打造创新“特区”

公司创新设立专职科研岗位序列，岗位薪酬最高可等同或高于企业高级管理人员水平，优化 6 项公司科研管理流程，精简审批环节工作量超 40%。科研采购通过“带价格”框架合同锁定优质合作伙伴，实现快速交付。针对多专业协同的重大科研项目，建立跨部门、跨专业柔性科研团队机制，授予项目负责人技术路线决定权、项目全过程管理自主权，给科研人员松绑减负。

强化考核激励，鼓励“长板效应”发挥

公司在中广核内率先探索实施科技型企业岗位分红激励，拿出对应项目利润最低 5%、最高 10% 的部分，锚定 15% 的核心科研人员精准激励。

夯实市场化机制，构筑关键领域人才高地

公司坚持市场化用人导向，大力弘扬工程师文化。自 2023 年起，选聘系统工程师、设备工程师、专项工程师、程序工程师 4 大类别 26 支队伍，建立卓越工程师体系。针对关键领域急需的高层次人才，以柔性引才方式，薪酬核定“一人一策”。通过市场化的人才政策，配合关键领域人才托举，构筑起核能运营技术领域的人才高地。

苏州院首届“青鸢杯”创新创业竞赛

2025 年 10 月，公司为深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要指示精神，响应集团青年创新行动部署，搭建青年创新实践平台，举办首届“青鸢杯”创新创业竞赛。

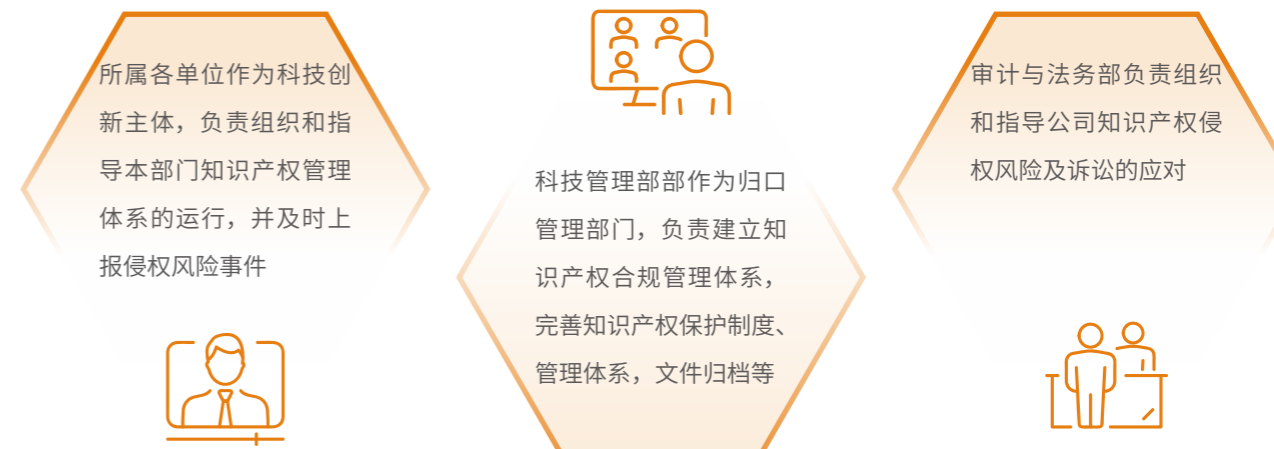


知识产权保护

知识产权是国际竞争力的核心要素，是建设创新型国家的重要支撑。习近平总书记指出，“创新是引领发展的第一动力，保护知识产权就是保护创新”。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力实施创新发展战略，深入贯彻落实《知识产权强国建设纲要（2021-2035 年）》精神，持续完善知识产权管理机制，实施重大科研项目知识产权全过程管控，积极推进知识产权分级管理，大力挖掘和培育高价值专利，助力中广核高质量发展。

公司坚持以科学发展观为统领，以提高专利创造和运用能力为重点，从强化制度和机制建设入手，着力构建以创造为中心、以应用为关键、以管理为基础、以保护为依托的专利工作体系。坚持把专利工作与协调结构、产业升级相结合，与科技创新相结合，与企业改革和发展相结合，使专利成为推动科技进步和技术创新的重要支撑。通过进行技术改进、产品研发，努力打造一批拥有自主知识产权的核心产品，通过实施品牌战略和加大商标保护力度，形成具有体现企业文化特色的知名品牌，不断提升企业的影响力和核心竞争力。

苏州院知识产权管理组织架构与各部门职责分工



公司为保护科技创新成果,提升公司核心竞争力,充分发挥知识产权在企业发展中的重要作用,制定《知识产权管理工作手册》《知识产权管理程序》,加强项目申报过程中的知识产权规划,将知识产权挖掘、成果产出和市场化应用纳入科研项目立项至结题验收全过程进行管理,优化审批流程,明确责权关系,在技术创新、专利申请、商标注册、知识产权评估、管理、保护和纠纷处理等各个环节中做好法律风险的事前预防、事中控制、事后应对工作等进行了明确规定,有效的指导和管理公司的知识产权相关事项。

自主知识产权产品 -CFI 永磁联轴器成功下线

2025 年,在公司“揭榜挂帅”科研项目《基于永磁传动技术的鼓网电机连接方式优化应用研究》支持下,专门为核电站研发的 CFI 永磁联轴器正式下线,这是国内首台套能应用在核电站循环海水过滤系统 (CFI 系统) 的高性能设备,为我国电力行业在节能降耗、产能提升、振动治理等方面提供全新解决方案。



苏州院腐蚀标准化团队主导 ISO 23225 标准正式发布

2025 年 7 月,公司腐蚀标准化团队主导 ISO 23225 标准正式发布,该标准成为全球核电厂腐蚀控制的重要指南。团队获评 ISO 国际示范基地,这份成果的背后,是团队十余年的深耕与攻坚。



报告期内



获批 **1** 项国资委
“1025” 三期专项任务

2 项新材料研发及
应用国家科技重大专项

5 项国家自然科学基金
基金课题

获得省级科技奖
2 项

牵头专利获
中国专利优秀奖

参与项目获得
国家科学技术奖提名

2 项成果入选江苏省行业
领域十大科技进展

1 项科研项目后评价
获评 A 级

完成专利申请 **14** 件
其中发明专利 **5** 件

新增专利授权 **24** 件
其中发明专利 **12** 件

新增软件著作权登记
4 件

负责任采购

公司为加强采购管理，规范采购行为、控制采购成本，保障有效供给和正常经营，开展供应商全流程风险管控。同时，严格遵循《集团采购管理制度》、《集团招标管理办法》、《集团非招标采购管理办法》相关规定，制定《苏州热工研究院有限公司采购管理规定》和多项具体实施程序，多措并举搭建稳定、绿色的可持续供应链。

供应商准入

公司致力于构建合规、透明且可持续的供应链体系，通过建立严格的供应商准入与评估机制，从源头把控供应链风险。公司明确规定了供应商准入所需提交的资质文件、财务状况、施工及生产服务能力、研发创新实力、产品/服务质量及质保体系、过往业绩等核心评价指标。

在执行层面，供应商需通过公司采购系统提交准入申请。公司将依据既定标准，对申请资料进行多维度的严格评审。经审批合格的供应商，将被纳入公司《合格供应商名录》，从而确保供应链合作伙伴具备稳健的履约能力与良好的合规记录。

在供应商准入与尽职调查方面，公司对供应商开展系统化准入评价和尽职调查，重点评估供应商在质量管理、合规经营及风险管控方面的表现。同时，公司将环境、社会和治理（ESG）因素纳入供应商准入评价体系，围绕环境保护、职业健康安全、商业道德及人权保护等方面开展综合评估，只有符合相关标准的供应商方可纳入供应链体系。

供应商分级管理

公司建立了完善的供应商动态分类分级管理体系，按资格状态、质保类别、适用场景分类管理。针对采购的质保等级，就供应商质量、环境和职业健康安全管理体系的要素、技术能力、商务状况制定针对性指标，综合考虑供应商的业绩、设备管理、人力资源、质量控制、成本控制、技术开发、用户满意度、交货及时率等要素，对供应商做出全面的评价。通过差异化的分类分级管理，公司旨在激励供应商提升 ESG 绩效，构建优胜劣汰的良性竞争环境，推动供应链的可持续发展。

供应商不良行为管理

公司规定了各相关部门在供应商管理过程中的业务原则和职责分工，确保公司供应商管理符合国家法律法规和集团的相关规章制度，形成完善的供应商管理制度，最终实现降低供应风险、控制采购成本和保证项目质量的目的。对供应商不良行为具体处理流程、措施和标准、处理措施下达和沟通机制，以及供应商整改、受限供应商的使用、解除限制措施等参照《集团供应商不良行为管理流程》执行。根据其影响程度采取对应的处理措施，主要包括观察警告、通报批评、整改、限制投标、列入黑名单、列入重点关注名单、联合惩戒等。供应商管理部门调查核实供应商不良行为，组织相关部门制定公司层处理措施。公司级黑名单在公司范围内禁用，集团级黑名单在全集团范围内禁用；集团制定供应商黑名单认定标准和流程，按照集团和公司两级进行管理。供应商黑名单的评审和认定坚持依法合规、过惩相当，以详细事实证明材料为依据，不得滥用黑名单恶意打压供应商、排斥或限制潜在供应商，不得将有解决纠纷诉求的供应商纳入黑名单。在认定黑名单前应告知当事人，并畅通异议投诉渠道，记录并反馈投诉异议的具体内容、处理进展和处理结果，确保异议投诉处理公正、高效。

信息安全与隐私保护

在习近平总书记网络强国战略思想指引下，公司严格遵循国家法律法规，立足业务特点与安全挑战，深刻汲取历年网络安全实战演习经验，全面优化了覆盖管理、技术、运维与监督的立体化网络安全防护体系。全年未发生三级及以上网络安全事件。

公司严格对标《信息安全服务规范》《信息安全服务资质认证实施规则》等国家标准，从技术团队搭建、服务流程优化到质量管控完善，均达到三级资质的各项要求，现已具备为客户提供信息安全风险评估、安全规划、漏洞检测等全流程专业服务的能力。



公司成功获得由中国网络安全审查认证和市场监管大数据中心颁发的 CCRC 信息安全风险评估服务三级资质认证。这一资质的获得，标志着苏州院在信息安全服务领域的专业能力与规范化水平获得国家权威认可。未来将持续深耕信息安全技术研发与服务模式创新，不断提升服务的专业性与精细化水平，为能源行业及各领域客户的信息安全保驾护航，助力行业信息安全体系建设迈上新台阶。



苏州院信息安全服务资质认证证书

健全组织体系，压实责任链条

公司成立由单位主要负责人挂帅的网络安全与信息化领导小组，作为最高决策机构；下设网络安全与信息化工作办公室，配备专职管理员，在各业务部门及关键岗位设立兼职接口人，形成“决策层-管理层-执行层”三级联动组织体系。

在流程制度方面，公司系统对标《网络安全法》《数据安全法》等法规及集团要求，优化管理制度体系，升版《网络安全等级保护管理规定》《网络安全和数据安全事件专项应急预案》《苏州院数据安全管理规定》《网络安全考核管理办法》等 7 份核心管理程序。

打造专业队伍，营造全员安全文化

公司从各中心选拔 6 名信息化技术骨干组建网络安全防守队，开展数据安全与技能培训，并组织参加集团网络安全技能比赛。借助网络安全宣传周，面向全体员工及供应链伙伴开展全覆盖意识培训与知识竞赛，共 2,392 人参与。其中，在编人员完成学习 1,743 人，学习完成率达 95.45%，切实营造“网络安全为人民、网络安全靠人民”的全员参与氛围。

构建“三化六防”纵深体系

公司以“体系化设计、常态化运行、实战化检验”为导向，精细化划分网络安全域，部署下一代防火墙、WAF 等设备，实现“横向隔离、纵向防御”的边界防护并依托态势感知平台，构建“监测—分析—响应—溯源”闭环能力，聚合网络流量、终端行为、安全设备日志等多源数据，实现从被动防御向主动防御转型，提前预警 APT 攻击、异常横向移动等高级威胁。报告期内，部署 SPV 特权管理平台，将 253 台服务器纳入管控，生成会话记录 315 条、管理及操作日志 3,590 条，为风险分析与故障定位提供数据支撑。

在数据安全方面，严格落实分类分级要求，对核心数据实施加密存储、动态脱敏、访问控制，结合敏感数据监测平台实时监测与阻断。通过堡垒机和特权账号管理系统实现运维权限最小化管控，联动漏洞扫描与日志审计系统形成风险“发现—评估—修复”闭环。另外，将网络安全“三同步”融入云基础设施架构，在规划阶段引入多副本容灾、纠删码存储、数据动态漂移等技术，提升抗勒索病毒、防数据篡改的主动免疫能力。



苏州院数据安全能力成熟度证书

常态化风险发现与闭环整改

公司定期开展全网扫描，精准识别并修复安全隐患。同时，携手智科公司安运中心，对系统运行状态与合规性进行持续性扫描，确保问题无遗漏、整改无延迟。重大活动保障期开展不定期现场突击检查，将办公电脑未锁屏等细小问题纳入公司安质环管理系统跟踪督办，实现安全管理无死角。

报告期内，



利用本地化漏洞扫描平台完成自查扫描

20 次



提交 IT100 工单专项漏扫

22 次

对苏州院本部网段、深圳侧服务器及文印设备进行专项扫描



自查发现并处理弱口令问题

7 个



完成高中危漏洞处理

34 条

社会贡献

公司将社会责任融入企业发展战略，积极投身社会公益事业，主动融入国家发展大局，制定并实施《苏州热工研究院有限公司对外捐赠管理办法》，确保公益投入的规范性与有效性。通过开展多元化的社会公益活动，以务实行动回馈社会，致力于与利益相关方共享发展成果，助力提升社会福祉，回应社会对美好生活的期待。

助力乡村振兴

公司深入贯彻落实中广核“Nicer”社会责任战略模型，在集团使命驱动、透明沟通的社会责任体系下，切实强化社会责任沟通，积极落实乡村振兴政治责任，首次承办中广核助力乡村振兴基层干部培训班，积极参与“彩虹计划”，广泛开展消费扶贫，以暖心举措为乡村振兴注入动能，更以央企担当擦亮中广核品牌底色，为集团提升品牌价值、打造卓著品牌贡献坚实力量。

央企消费帮扶“兴农周”活动

2025 年，公司科研创新中心党支部、防城港项目部党支部、党群工作部党支部的党员志愿者们踏着蜿蜒山路，奔赴广西百色市乐业县板洪村，开展乡村振兴志愿调研活动。通过公益摄影、教育帮扶、红色教育等系列实践，党员们以实际行动践行初心使命，为乡村振兴注入红色动能。



载着“彩虹”的行囊：那些编织袋里生长的希望

2025 年 6 月，公司下属检测公司的郭斌作为一名青年志愿者，来到了中广核定点帮扶的广西乐业县新化镇谱里小学，开启了支教生活，奔赴一场与“彩虹”的约定。作为中国广核集团“彩虹计划”的一名青年志愿者，在这片淳朴的土地上，找到了初心的回响。



社会责任

公司为深入贯彻落实中国广核集团品牌建设与社会责任的部署，始终秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，持续深化社区公益实践，多基地协同联动，推动志愿服务“遍地开花”，覆盖特殊群体关爱、环境保护、教育帮扶等领域，以行动诠释央企社会责任，为构建和谐社企关系注入中广核力量。未来，公司将坚定不移贯彻落实中国广核集团社会责任战略，以公益为纽带，持续创新服务形式，为社会发展贡献更多“中广核温度”，书写新时代央企担当的生动篇章。

守护“能源星辰”：华龙一号涡流检查者与太空探索者的使命交响

在人类探索的版图上，有两个身影同样闪耀着勇气与担当：一张图片中，宇航员身着臃肿的宇航服，在月球表面的舷梯上攀爬，向着未知的星球迈出探索的第一步；另一张图片里，华龙一号核电站的涡流检查人员，头戴气面罩、身披防护服，在蒸汽发生器的金属竖梯上攀爬，向着设备的“心脏”挺进。他们身处不同的领域，却以相似的姿态诠释着“探索”与“守护”的深刻内涵。



关爱特殊群体，传递温暖力量

2025 年，公司积极响应中广核公益号召，携手苏州市社会事务局、姑苏区特殊教育学校，持续深化特殊儿童关爱行动。组织志愿者走进姑苏区特殊教育学校、工业园区社会福利中心，与孩子们共同植树育苗，通过互动游戏、手工课堂传递温暖，共度植树节、儿童节等节日。



深耕社区服务，共建绿色家园

2025 年，公司联合吴中区林业局在太湖畔开展“春意萌动，共植未来”义务植树活动，志愿者栽种各类树苗 30 余株，助力生态苏州建设。此外，各基地常态化组织交通疏导、净滩行动等志愿服务，连续三年获评社区“优秀共建单位”。在科普公益领域，创新打造“移动科普课堂”，走进高新区一中、星海小学等 20 所院校，覆盖 6 个社区暑托班，并将科普阵地拓展至钟书阁、狮山文化广场等公共空间，惠及群众超 1.5 万人次，以科技赋能公益，彰显中广核品牌影响力。



爱心帮扶暖人心，志愿服务惠民生

2025 年，公司台山项目部聚焦困难群体与留守儿童，通过“产业帮扶+教育关爱+志愿服务”模式精准施策：在产业帮扶方面，联合当地政府盘活闲置资源，将废弃养老院改造为现代化养殖基地，捐赠鸡苗、鱼苗并配套智能监控系统，实现生产安全与帮扶透明化；在教育关爱方面，针对留守儿童推出“每周一小时”陪伴计划，通过课业辅导、心理疏导及“爱心图书角”建设，惠及 10 余名学生；在社区服务方面，常态化开展植树造林、爱心义诊、科普宣讲等活动，获帮扶对象赠送锦旗，并被台山核电、赤溪镇政府及《江门日报》等单位表彰报道，形成可持续公益生态体系。



核电科普 走进布新学

2025 年 11 月，苏州院下属检测公司青年志愿者走进深圳市布新学校，为 180 余名六年级学生带来了一堂生动有趣的核电科普课。活动中，志愿者以通俗易懂的语言，系统讲解了反应堆工作原理、核电站整体工作流程，并对核电基本安全防护措施进行详细介绍。从“原子如何释放能量”到“电能如何输送到家庭”，从“反应堆的安全屏障”到“日常运营中的防护规范”，讲师用生动案例拆解专业概念，打破了孩子们对核电的陌生感与距离感。为深化学习效果，课程特别设置课堂互动环节，通过知识问答、小组讨论等形式，引导学生主动思考、积极参与，有效帮助孩子们巩固所学内容、梳理知识脉络。



核电科普 启智未来

2025 年 9 月，苏州市光华中学的 18 名师生来到苏州院，参与了一场别开生面的科普活动。来自苏州院材料工程技术中心团支部的青年志愿者带领学生们走进核能发电的世界，感受科技的魅力。



中广核苏州院员工勇救落水儿童

2025 年 11 月，一面绣着“救孩童见义勇为 除隐患专业尽责”的锦旗由苏高新集团狮山广场公司送至中广核苏州院，赠予材料工程技术中心员工唐璐。这面锦旗既是对他勇救落水儿童义举的致谢，也是对他建言献策助力公共安全的认可。一段藏在日常里的温暖担当就此被更多人知晓。



SNPI 献血活动

2025 年 8 月，公司通过内部宣传渠道发布通知，详细说明献血流程、注意事项及公益意义，员工纷纷积极参与。活动当天，在专业医护人员的指导下，前来献血的员工们有序完成信息登记、健康检测、血液采集，现场秩序井然，氛围热烈而温馨。本次活动共有 29 名员工成功献血，累计献血量达 9000 毫升。



报告期内，开展公益活动 **21** 次

04

治理篇

- 规范治理 91
- 合规经营 95
- 党建引领 98



苏州院将责任管理置于战略核心位置，坚持以高质量党建引领企业高质量发展。我们持续完善公司治理架构，将党的领导融入公司治理各环节，不断强化全面风险管理与内部控制体系建设。通过严格规范商业行为与廉洁从业准则，公司致力于提升治理能力现代化水平，以卓越的合规管理护航企业稳健可持续发展，为促进行业进步与社会和谐贡献坚实力量。



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



规范治理

治理策略

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》相关规定，持续完善公司章程，构建定位清晰、权责明确、流程规范的治理架构，通过制度保障规范企业运作，为股东、客户、员工等更多利益相关方创造稳健、长期价值。

公司高度重视责任管理，坚持以党建为引领，持续健全治理架构，强化风险管理与内部控制，不断提升合规经营水平。公司严格规范商业行为，切实增强治理能力，推动企业稳健可持续发展，为行业发展和社会和谐作出积极贡献。

治理架构

董事会

公司董事会下设 4 个专门委员会——战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由公司董事担任，其中审计与风险委员会、薪酬与考核委员会委员均由外部董事担任。

战略与投资委员会

研究公司战略规划、经营计划、投资计划以及需董事会决策的主业调整、投资项目负面清单、投融资、资产重组、资产处置、产权转让、资本运作、改革改制等方面事项，向董事会提出审议意见。

审计与风险委员会

检查公司贯彻执行有关法律法规和规章制度的情况，指导公司风险管理体系、内部控制体系、合规管理体系和违规经营投资责任追究工作体系建设；检查董事会决议执行、董事会授权行使情况，按照规定组织开展投资项目后评价工作；检查公司财务，审核公司的财务报告，审议公司的会计政策和会计估计变更方案；督导内部审计制度的制定及实施，审核并督促落实年度审计计划和重点审计任务；监督评价内外部审计机构工作成效；对内外部审计、国资监管、专项督察检查发现问题的整改进行监督，推动成果应用；对董事、高级管理人员执行职务的行为进行监督，并依法提出提起诉讼的建议；及时向董事会报告企业重大问题、重大风险、重大异常等情况。

提名委员会

按照有关规定，拟定高级管理人员选任标准和程序，就总经理人选向董事会提出建议，就董事长提名的董事会秘书人选、总经理提名的经理层副职和总法律顾问人选进行审核并向董事会提出建议。

薪酬与考核委员会

研究公司工资收入分配制度及方案，按照有关规定，组织拟订经理层成员经营业绩考核办法和薪酬管理办法，组织开展经理层成员经营业绩考核，向董事会提出考核结果建议和薪酬兑现建议方案。

报告期内，



召开董事会会议

7 次

董事会审议议案数量

54 件

审计与风险委员会会议

5 次

战略与投资委员会会议

5 次

薪酬与考核委员会会议

3 次

审计与风险委员会审议议案数量

17 件

战略与投资委员会审议议案数量

5 件

薪酬与考核委员会审议议案数量

7 件

公司经理层作为法人治理结构中的执行层，严格依照《公司章程》等相关规定履行职责，切实贯彻落实董事会和上级单位的各项决议，积极推进业务拓展和内部管理，不断强化“谋经营、抓落实、强管理”的核心职能，确保企业经营目标稳步达成与综合效益持续提升。

董事会多元化

公司持续深化董事队伍建设，致力于构建结构优化、专业互补的董事会架构。公司坚持“选优配强”原则，重点引入政治素质过硬、专业能力突出且具备丰富管理经验的人士担任专职外部董事。同时，为应对行业变革与业务发展需求，公司积极吸纳在科技创新、物资管理等关键领域具有深厚造诣的专业人才充实兼职外部董事队伍。

通过持续优化董事成员的专业结构与背景多元化，有效提升了董事会的专业化水平与科学决策能力，为公司战略的精准落地与高质量发展提供了关键保障。



高管薪酬管理

公司全面深化经理层任期制与契约化管理改革，建立了权责清晰、奖惩分明的激励约束机制。公司对经理层成员实行“一人一策”精准考核，将服务战略落地、创新驱动发展及专业管理能力提升等关键指标纳入年度经营业绩责任书。通过强化考核结果与绩效薪酬的刚性兑现，公司有效激发了经营团队的活力与创造力，确保经理层履职与公司战略目标高度一致。

公司制定并实施《公司负责人任期经营业绩考核管理办法（试行）》，建立经理层薪酬管理、聘任（解聘）与业绩考核相衔接的管理机制，推动形成权责清晰、激励与约束并重的治理体系。同时，持续推进经理层任期制和契约化管理，全面完成“一协议两书”签订并实现经理层成员全覆盖，将环境保护、合规经营、反腐败及依法治企等 ESG 相关指标纳入绩效考核体系，实行“一人一岗一表”的年度及任期考核机制，依据考核结果刚性兑现薪酬，持续强化绩效导向与责任落实。



监事会改革

公司深入贯彻落实党中央、国务院及集团公司关于监事会改革的决策部署，充分发挥示范引领作用，在集团成员公司中率先完成监事撤销及职工董事配置工作。并同步对《公司章程》、《董事会议事规则》等核心制度进行系统性修订，明确由审计与风险委员会依法依规承接原监事的监督职责，重点聚焦财务合规、内部控制及风险管理等关键领域。通过此次改革，公司治理结构实现扁平化、高效化，监督职能实现无缝衔接与实质强化，为公司合规经营与稳健高质量发展筑牢了坚实防线。

董事会功能作用发挥

公司持续加强董事会建设，着力提升公司治理质量和决策有效性。通过建立董事会评估体系，形成制度化、规范化的董事会评价机制。通过制定《董事会评价测评表》《董事评价测评表》等评估工具，从董事会运行规范性、运行有效性及董事履职情况等方面开展多维度评价，对董事会运作质效进行系统评估。董事会每年度开展运作有效性评估，并结合内部测评和日常履职评价等方式，持续识别董事会运行中的问题与不足，及时优化完善相关机制，不断提升董事会建设质量与治理效能。

公司完善董事履职保障机制，建立常态化信息支持体系，通过专项调研、专题汇报及经营情况通报等方式，保障董事及时获取全面、准确的经营与风险信息，提升外部董事履职的独立性和专业判断能力。

公司持续强化董事会决策机制，优化议案管理流程，完善会前沟通机制，提升议案材料披露的完整性与风险提示深度，加强重大事项前置研究与论证，保障董事充分发表意见，提高决策质量与运行效率。

公司积极将 ESG 管理理念融入经营管理全过程，持续强化可持续发展能力建设。公司定期组织开展 ESG 专题培训，围绕 ESG 专项工作方案及管理目标开展系统宣贯与学习。公司聘请第三方专业机构开展专题培训，围绕政策动向、可持续发展趋势及 ESG 评级关注要点进行系统解读。



合规经营

合规管理

公司参照《中央企业合规管理指引》《中央企业合规管理办法》等文件要求，积极开展合规管理体系建设，坚持全面合规管理理念。制定并实施《涉外业务合规管理制度》《出口管制合规管理制度》《商务合规管理规定》《防范应对单边制裁管理制度》《廉洁合规专项指引》《采购全流程风险防范导则》《劳务外包合规指引》《危险化学品生产、储存、使用、经营和运输专项合规指引》《科研管理合规指引》等在内的 1 项合规管理基本制度，1 项顶层文件，9 项合规管理具体制度，6 项合规管理指引的合规管理制度体系，持续健全合规管理制度体系。

2025 年，公司全年紧密围绕“提质增效、价值创造”的工作主线，通过健全组织架构、完善制度体系、强化流程管控、推进数字化转型、培育合规文化等系列举措，全面筑牢合规管理“三道防线”，持续推进建设系统完备、有效运行的合规管理体系，全年实现零行政处罚和零重大合规风险事件等合规目标，有效支撑年度业务指标圆满完成。

合规与风险管理“三道防线”架构

第一道防线 | 业务部门、中心

作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人；负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，落实合规问题整改。

第二道防线 | 审计法务部

作为合规管理归口部门，为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系，组织起草内控合规基本管理制度、具体制度、年度计划和工作报告等；负责规章制度、经济合同、重大决策合规审查；负责组织开展合规风险识别、预警和应对处置，根据董事会授权开展合规管理体系有效性评价等。

第三道防线 | 纪检、巡察、审计等部门

作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，依据有关规定，在职权范围内对合规要求落实情况进行监督，对违规行为进行调查，按照规定开展责任追究。



此外，公司于 2021 年 2 月、2024 年 7 月分别通过《GB/T35770-2017/ISO19600:2014》《GB/T35770-2022/ISO37301:2021》合规管理体系贯标认证，并在 2025 年 7 月顺利通过认证机构监督审核及双标认证证书复证，已持续 5 年持有合规管理体系认证证书。



苏州院合规管理体系认证证书

公司制定合规审查程序，通过集团法律事务信息系统、IDOC 系统、精益化平台、UPM 系统等开展规章制度、重大事项决策、经济合同及协议的法律审查等，同时将业务及职能部门的合规审查职能嵌入业务流程，通过信息化系统实现规章制度、重大决策及经济合同的合规审查达 100% 要求。

公司建立常态化的合规管理体系评价与内审机制，每年至少开展一次合规管理体系有效性评价及内审工作，2025 年组织六大重点领域归口管理部门开展体系有效性自评、对实体化运作子公司开展合规管理体系评价，并围绕行政处罚相关风险及重点领域开展合规内审；对评估、内审发现的问题深入查找根源，通过完善制度、优化流程、强化管控等方式堵塞管理漏洞，同时将合规管理体系有效性评价结果与组织绩效考核硬性挂钩，调增 25 项职能部门合规监督指标，形成“整改 - 验证 - 提升”的闭环管理。公司严格遵循“策划 - 执行 - 检查 - 改进”管理逻辑，通过年度管理评审确定年度合规重点工作计划，按计划系统开展合规义务梳理、合规风险识别与更新、体系内审评审、问题整改落实等工作，推动合规管理体系持续迭代完善。

报告期内，



集中整改期任务全部

按期完成

集团巡视整改措施 **180** 项，已关闭 **175** 项，

关闭率 **97.2%**，切实做好巡视“后半篇文章”

仲裁事项数量

0 件

受到违规处罚次数

0 次

违规处罚总金额

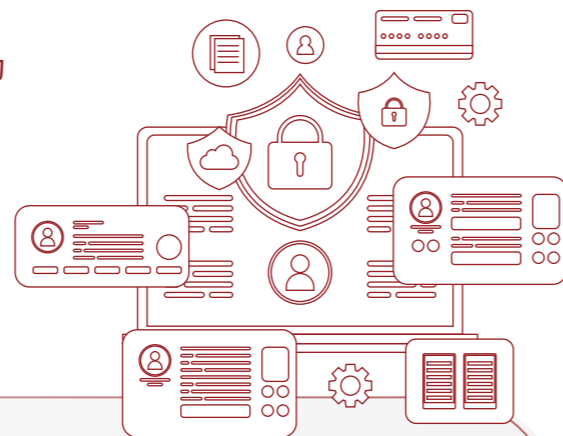
0 万元

风险管控

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内审监督体系，公司根据企业内部控制基本规范、上市公司自律监管指引等相关法规，制订了《苏州院内部审计管理政策》《内部控制手册 - 总则分册》《内部控制手册 - 控制活动分册》《内部控制手册 - 评价分册》作为内部监督工作的总纲，并配套内部审计项目管理规定等工作细则，确保监督机制有效运行。

公司内部审计机构在董事会的直接领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行监督检查，并督促内部控制缺陷的整改及落实。

内部控制结构



董事会是公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。

董事会下设审计与风险委员会，负责指导公司内部控制体系建设及运行。审计法务部作为公司审计与风险管理位于会的秘书单位，推进内部控制体系建设。审计法务部独立行使内部控制管理的监督评价职能。

公司结合自身实际建立并完善风险控制矩阵，全面呈现公司内部控制地图。对照公司年度内部控制评价结果、风险管理和合规管理工作报告，动态更新风险控制矩阵。系统分析、总结公司年度重大风险事件的发生原因、发展过程，对照风险控制矩阵评估相关风险点识别是否完备、控制措施是否完善，并通过更新风险点、完善控制措施等手段修订完善公司风险控制矩阵。同时，常态化开展风险控制矩阵检查，评估矩阵内风险及控制活动是否合理、完备，持续推进内部控制、风险管理、合规管理要求嵌入公司制度流程并建立内控监督检查机制，进行年度评价，评价工作程序包括：制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告。

报告期内，



未发生
重大风险事件

内控整改率

100%

党建引领

党的建设

公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神，党委第一时间传达学习并做出部署安排，各级党组织广泛开展学习研讨，扎实推进“十五五”规划编制，迅速掀起学习宣传贯彻全会精神热潮。班子成员围绕关键业绩指标价值点挖掘、工具管理、区域分公司业务实体化推进与人力资源规划、风险指引型核安全管理体系建立、技术配置深化改革、科研采购廉洁风险防控等开展调研，将调查研究成果转化为推动工作的智慧力量，扎实推进巡视整改。

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，常态化开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、党史学习教育，深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，高质量全面学习贯彻党的二十大精神，二十届二中、三中、四中全会精神，用党的创新理论武装头脑、振奋精神、指导工作。坚决落实党中央、国务院决策部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，依托“岗区队”，抓实党业融合。引导广大党员在业务开拓、科技创新、管理服务等方面当先锋、做表率。

报告期内，



领导班子开展集中学习 3 次、读书班 2 期



班子成员、党支部书记讲授专题党课 60 余场



各级党组织学习研讨 200 余次



查摆并落实文风、会风、为基层减负等方面措施 9 项



中广核苏州院举办党务技能“大比武”

2025 年 12 月，中广核苏州院 2025 年党务综合技能竞赛在苏州科技大厦落下帷幕。本次技能竞赛首次聚焦新时代党务工作，创新采用“理论测试 + 案例总结”的形式，全面考察党务工作者对于党的创新理论与方针政策、党务基础知识的掌握情况以及灵活运用党务技能解决实际问题的能力。



公司党委常态化研究主责主业、战新产业、安全生产、科技创新、深化改革等工作，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用。落实习近平总书记关于国资央企的重要批示精神、关于核电行业和中广核的重要指示批示精神，切实履行核能运营技术平台责任。

公司根据改革进程动态调整组织设置，推进党组织设置和行政机构设置相统一，确保企业发展到哪里，组织就建设到哪里。成立智造公司党支部、粤西分公司党总支，持续加强党组织标准化、规范化建设。推进党支部品牌建设，形成“一支一品”良好格局，涌现出一批优秀党支部品牌。优化党建工作责任制考核指引，增加创优创效项，提升基层党建工作标准要求，强化党建工作价值创造。优化党建工作责任制考核方式，首次对前台、专业中心、职能实现差异化考核。加强对新成立党支部特别是前台项目部党支部的工作指导，实现全覆盖。加强党务干部队伍建设，举办首次党务综合技能竞赛，促进党务干部交流共进。深化党员发展多维度测评机制，严把党员入口关。持续加强党建信息化建设，推进红鹭智慧党建系统应录尽录，建立党群重要任务跟踪系统、党群重要信息收集系统、党群重要指标呈现系统，以信息化赋能党群工作效能提升。坚持党管干部、党管人才。加大“三能”改革力度，任期制与契约化管理提质扩面，覆盖公司全体干部。持续优化干部年龄结构，40 岁以下干部比例提升到 50%，公司党委管理干部平均年龄下降到 41 岁。加强干部梯队建设，分层建设五级高潜管理人才库。

公司推进党建与生产经营同部署同考核，月度会议将党建工作作为必报项目，在 PBA 考核中将党建工作列入必考内容。深化运用党组织重要事项讨论清单，支持党支部参与本单位重要事项决策，对干部行权履职形成有效监督。坚持真攻坚、求真坚原则，围绕公司级重点难点工作部署开展公司级党员攻坚行动，涉及股份运营安全生产绩效管理体系建设、群厂防非停专项、核电行业首个大型污染金属处理工艺及装备研发、运营领域数字化转型等多个领域重点难点问题，鼓励党员“亮身份、亮承诺”，切实把急难险重任务扛起来。

公司系统工程技术中心党总支、阳江项目部党支部和阳江公司工程改造部党支部开展党建共建，筑牢大修质量防线；智造公司党支部与中科院合肥物质院等离子体所一室党支部开展党建共建，为技术攻关、人才培养等领域深度合作奠定坚实基础。

报告期内，



• 董事会审议重大经营管理事项经党委会研究讨论的比例为 **100%**

• 党委议大事抓重点，召开党委会 **33** 次

• 研究决定或前置研究讨论“三重一大”事项 **162** 项

报告期内，



• 开展 **33** 项公司级党员攻坚行动

• 以党建链赋能产业链引，导各级党组织与产业链相关单位开展党建共建 **30** 余次

• 举办首届“青鹭杯”创新创效竞赛，托举 **22** 项公司级重点项目

• 申办 **1** 场行业级技能竞赛

• 举办 **1** 场集团级技能竞赛

• 举办 **23** 场公司级、基层级技能竞赛，鼓励青年立足岗位建功立业

• 组建 **37** 支青年突击队，在关键领域发挥生力军作用

中广核苏州院党委认真传达学习贯彻习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神

2025 年 12 月，中广核苏州院党委召开会议，认真传达学习贯彻习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神。



“宁”心聚力筑牢核安全屏障，“苏”显担当领航技术攻坚

2025 年，中广核苏州院宁德项目部党支部扎根核电技术服务一线，紧密围绕国家核电安全高效发展使命，立足核电基地“大前台”战略，创新构建并深入实践“三心三显”党建品牌与“三强三创”实践体系，将党建势能转化为攻坚动能，在基地一体化建设中彰显了卓越的技术担当。支部以打造“核电技术服务生态链核心节点”为己任，通过党建与业务深层次融合，成功探索出适配核电现场的党支部建设新路径，实现了前、中、后台高效协同。近一年，支部以党建引领精准破解技术瓶颈，客户满意度持续攀升，生动诠释了新时代国企基层党组织“围绕中心、建设队伍、服务群众”的核心功能，交出了一份党建与技术服务双融双促、双向赋能的亮眼答卷。

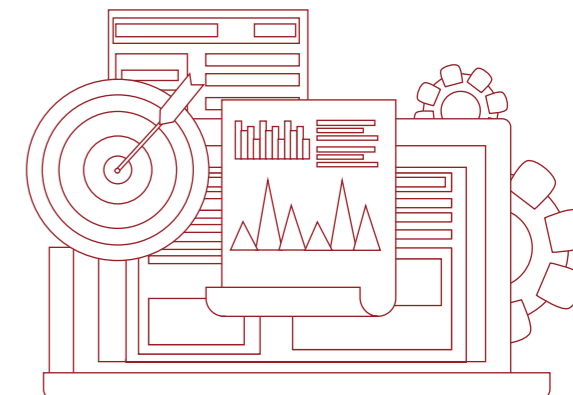


反贪污舞弊

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中华人民共和国反洗钱法》，围绕公司生产经营和改革发展，强化日常监督、职能监督、基层监督，持续完善廉政建设和反腐败“惩治防”体系，制定年度重点监督事项，完善“业务单元抓源头、职能部门抓条线、合规机构再监督”的层层监督机制。

公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，建立并持续健全反腐败政策制度体系，包括《公司纪委工作规则》《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作管理规定》《党风廉政意见回复工作管理规定》等。同时，相关政策制度全面覆盖公司及下属机构、业务和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障并利用“三会一课”开展党规党纪、深入贯彻中央八项规定精神学习教育，筑牢廉洁思想根基，进行廉洁风险防控治理，扎实开展集体谈话、交心谈心、专项整治、监督检查，一体推进“三不腐”，严格落实廉洁建设，营造风清气正廉洁从业环境。公司始终将廉洁意识根植于从内部管理到外部合作的一切商业行为，明确对员工和供应商等商业伙伴反腐败的详细要求，推动廉洁建设。我们还将道德合规情况与员工绩效考核相挂钩，严禁任何形式的贿赂行为的发生，提升员工廉洁诚信意识。

升版全面从严治党“两个责任”清单，制定落实责任明细表，促进责任具体化、明晰化。高质量召开党风廉政建设和反腐败工作会议，落实党委与纪委定期会商机制。梳理党支部全面从严治党任务，纳入党建工作责任制考核指引，增强责任落实的全面性和穿透性。以巡视整改为契机，推动商务采购、科研管理、选人用人等重点领域持续完善权力配置和运行制约机制。全面升版责任、风险（问题）、措施“三个清单”，提升风险（问题）识别精准性、措施务实性和针对性，抓早抓小、防微杜渐。一体推进“三不腐”，强化“不敢腐”的震慑；扎紧“不能腐”的笼子，印发纪律检查建议书并提出整改措施；营造“不想腐”的氛围，通报剖析典型案例，以“身边事”教育“身边人”。开展“影子公司”“影子股东”专项整治，建立常态化排查机制。严肃查处违反中央八项规定精神的有关案件，持续推动纠“四风”树新风。发挥巡察利剑作用。



报告期内，



形成专项监督任务

23项

召开警示教育大会

2次

开展常规巡察

1次

开展专项巡察

1次

在具体举报受理机制、处罚机制、预防原则等具体要求方面：一是信访举报渠道畅通，包括信件、电话、电子邮箱、当面反映等；二是举报受理流程完善，公司纪检工作部会对收到的举报进行分类处置和办理，并进行全流程记录；三是严格保护举报人，公司认真落实国家法律法规关于保护举报人的有关要求，将保护举报人信息作为重要责任，健全完善内部保密工作机制，加强对举报人保护，对故意泄露举报人信息或者打击报复举报人的情况，一经查实严肃处理。

报告期内，公司坚持在不敢腐上持续加压，有案必查、有腐必惩，严肃查处严重违纪违法案件，持续释放惩治腐败一刻不松、一严到底的强烈信号，彰显党纪国法威严，推动公司政治生态持续向上向好；在不能腐上深化拓展，以案促改、以案促治，围绕问题易发多发的重点领域、关键少数，加大监督整治力度，提出管理改进行动 73 项，管理改进建议 24 条，推动公司完善治理体系、提升治理能力；在不想腐上巩固提升，以案为鉴、警钟长鸣，多次召开警示教育大会，每年组织开展廉洁教育主题活动，在公司管理月会上开展“党风廉政每月一讲”，引导干部员工敬畏法纪、严守法纪，实现廉洁教育全覆盖。

报告期内，



反商业贿赂及反贪腐全员培训时长全年平均

6 小时

培训覆盖率达到

100%

共处理处分

18 人次

未涉及

法院审结的贪污诉讼案件

未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚

举报渠道



电子邮箱

15862387555@163.com



电话

0512-83552880

ESG 关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2025
营业收入	亿元	26.64
总资产	亿元	38.29
资产负债率	%	37.06

环境范畴

指标	单位	2025 年
新鲜水用量	吨	44,756
水资源消耗强度	吨 / 万元	0.17
汽油消耗量	吨	6.78
柴油消耗量	吨	0.34
外购电力用量	千瓦时	0
绿电使用量	千瓦时	6,685,751
外购热力用量	吉焦	5,462.40
直接能源消耗量	吨标准煤	10.47
间接能源消耗量	吨标准煤	2,685.45
综合能源消耗量	吨标准煤	2,695.92
综合能耗消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.0101
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	22.4
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	600.86
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	623.26
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.0023
生活废水排放量	吨	35,804.80
有害废弃物产生量	吨	22.005
有害废弃物无害化处置率	%	100

指标	单位	2025 年
环保投入	万元	926.82
环境违法违规事件	件	0
环境违法违规处罚金额	万元	0

社会范畴

指标	单位	2025 年
员工总人数	人	2,020
按性别结构划分	男性员工	1,729
	女性员工	291
按年龄结构划分	30 岁及以下	619
	31-50 岁	1,250
	50 岁以上	151
按教育程度划分	硕士及以上	797
	本科及以下	1,223
少数民族员工	人	94
残疾人员工	人	0
应届毕业生	人	201
职业安全培训举办次数	场次	6
职业安全培训参加人次	人次	310
职业安全培训覆盖率	%	100
安全生产投入	万元	456.5
安全生产投入占营业收入比例	%	0.17
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100
员工职业伤害保险覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
职业病发生人数	人	0
工伤人数	人	0

指标	单位	2025 年
死亡率	%	0
因工死亡人数	人	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
员工帮扶投入	万元	5.5
年度培训支出	万元	749
培训次数	次	3,153
员工培训总时长	小时	330,708
员工每年培训人均平均时长	小时	164
培训覆盖度	高层管理人员	100
	中层管理人员	100
	基层人员	100
员工流失率	%	2.56
客户满意度	分	9.6
客户投诉数量	件	0
客户投诉解决率	%	100
研发投入	万元	58,905
研发投入占营业收入比例	%	22.11
研发人员数量	人	618
研发人员占比	%	30.59
申请专利数量	件	384
专利授权数量	件	165
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0
供应商数量	家	540
乡村振兴投入金额	万元	96.33
公益活动投入金额	万元	2.4
公益活动总次数	次	21
公益活动志愿者参与人数	人	210
公益活动志愿者参与时长	小时	450
公益活动投入金额	万元	2.4

治理范畴

指标名称		单位	2025
董事人数		人	7
外部董事人数		人	4
执行董事人数		人	0
董事会召开次数		次	7
性别	男性	%	100
	女性	%	0
年龄	30 以下	人	0
	30-50	人	1
	50 以上	人	6
召开董事会次数		次	7
审计委员会会议次数		次	5
薪酬委员会会议次数		次	3
提名委员会会议次数		次	3
风险管理委员会会议次数		次	5
党支部数量		个	66
党员数量		人	1,067
反商业贿赂及反贪污培训时长		小时	6
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数占比		%	100
重大诉讼数量		项	0
仲裁事项数量		项	0
违规处罚次数		次	0
违规处罚总金额		万元	0

指标索引表

报告目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告		企业及报告基本信息
董事长致辞		/
ESG 管理	ESG 理念	/
	ESG 能力提升及绩效管理	/
	ESG 治理架构	/
	利益相关方沟通	/
	双重重要性评估	/
	重要性议题分析结果	/
环境篇	应对气候变化	E.3.1/E.3.4
	环境合规	E.5.1/E.5.2/E.5.4/E.5.6/E.2.1/E.2.2/E.2.3
	资源利用	E.3.2
	污染物管理	E.2.1/E.2.2/E.2.3
	绿色办公	E.5.4
社会篇	保障员工权益	S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5
	员工健康安全	S.1.3
	助力员工发展	S.1.4
	产品与服务责任	S.2.1/S.2.3
	创新驱动	S.2.3/S.2.3
	负责任采购	S.3.1
	信息安全与隐私保护	S.2.2
	社会贡献	S.4.1/S.4.2
治理篇	规范治理	G.1.1/G.1.2/G.1.3
	合规经营	G.5.1/G.5.2/G.2.1G.2.2/G.2.3
	党建引领	G1.1.4



苏州热工研究院有限公司

邮编：245004

传真：0512-83552888

电话：0512-83552880

地址：江苏省苏州市姑苏区西环路1688号中广核苏州科技大厦